

# LE SECTEUR BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS



*La secteur BTP regroupe l'ensemble des entreprises de construction, de travaux et de promotion immobilière au niveau individuel et collectif.*

## LES TENDANCES STRUCTURELLES ET LES GRANDES MUTATIONS EN COURS

**Le chiffre d'affaires du BTP s'élève à plus de 196 milliards d'euros sur un total de 544 400 entreprises** (dont 8 000 pour les seuls travaux publics). Il comptait en 2015, en France, **1 451 000 actifs**, dont 1 090 000 salariés et 361 000 artisans. Un tiers des emplois relèvent du gros œuvre et les deux tiers restants du second œuvre.

Les marchés de la construction ont pour particularité de reposer plus que les autres sur des facteurs d'évolution externes (conjoncture, comportements différenciés des acteurs économiques privés et publics, variation des taux d'intérêt et des prix des matériaux, pouvoir d'achat des ménages, évolution démographique, etc.), qui échappent largement aux décisions des entreprises de la construction elles-mêmes. Ces incertitudes posent notamment problème aux grands groupes français qui de plus en plus cherchent des perspectives de développement en Asie, en Afrique et en Amérique du Sud.

Ainsi, le Bâtiment, est sensible à l'essoufflement du marché de la construction européenne, aux séquelles de la crise financière, ou encore aux politiques publiques incitatives en matière de logement. Il est aussi impacté par des évolutions sociologiques ou démographiques pour l'activité de construction de logements neufs et/ou celle de l'amélioration et l'entretien : double lieux d'habitation des retraités, familles monoparentales, rapprochement lieu de travail / lieu d'habitation, stratégies patrimoniales de placements (dans la pierre, valeurs mobilières, or, etc.).

Pour les Travaux publics, la conjoncture dépend largement des politiques publiques en matière de grands projets d'infrastructures de transport (voies ferrées, voies navigables). Dans cet environnement incertain, le développement des capacités d'adaptation par l'élargissement des compétences du personnel devient un enjeu majeur pour les entreprises. Si beaucoup d'entre-elles préfèrent consolider leur activité sur leur cœur de métier, d'autres de plus en plus nombreuses, développent des stratégies d'offre globale<sup>1</sup> pour satisfaire la demande accrue d'un service complet par les clients. Elles se dotent alors de compétences internes complémentaires ou font appel à la sous-traitance.



<sup>1/</sup> Capacité d'une ou de plusieurs entreprises à proposer une prestation transverse couvrant plusieurs corps de métiers ayant attrait au gros œuvre, au second œuvre technique et à la finition.





## PHOTOGRAPHIE DU SECTEUR À L'ÉCHELLE DES BOUCHES-DU-RHÔNE



### CONSTATS CLEFS

**7 472**  
ENTREPRISES  
EMPLOYEUSES

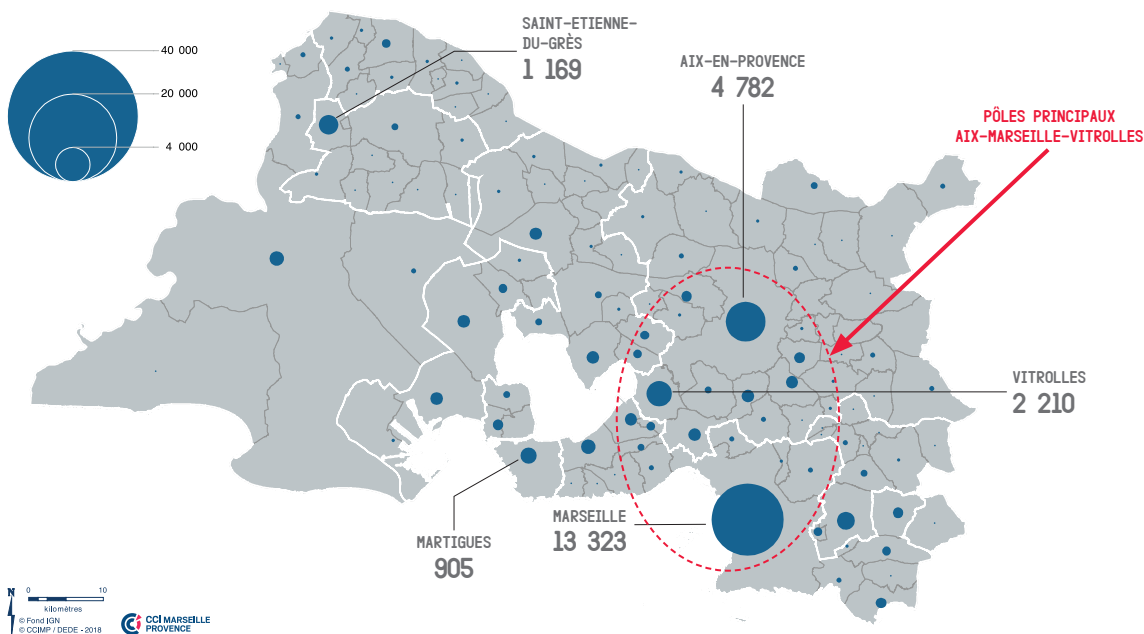
**41 312**  
EMPLOIS SALARIÉS

Selon les activités sélectionnées pour l'étude, le secteur dans le département compte **7 472 entreprises employeuses et 41 312 emplois salariés** avec :

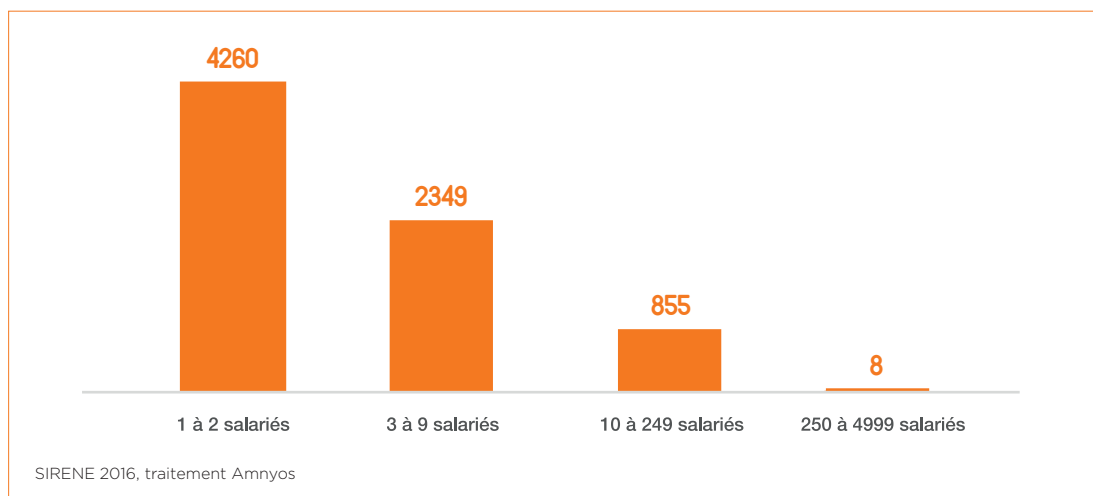
- Des emplois répartis sur l'ensemble du territoire des Bouches-du-Rhône ;
- Les pôles principaux de la filière : Aix-Marseille – Vitrolles ;
- Une très forte proportion de petites unités employeuses (1 à 2 salariés).

### RÉPARTITION SUR LE DÉPARTEMENT DES EMPLOIS DU SECTEUR BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

(Source : Acoess 2015)



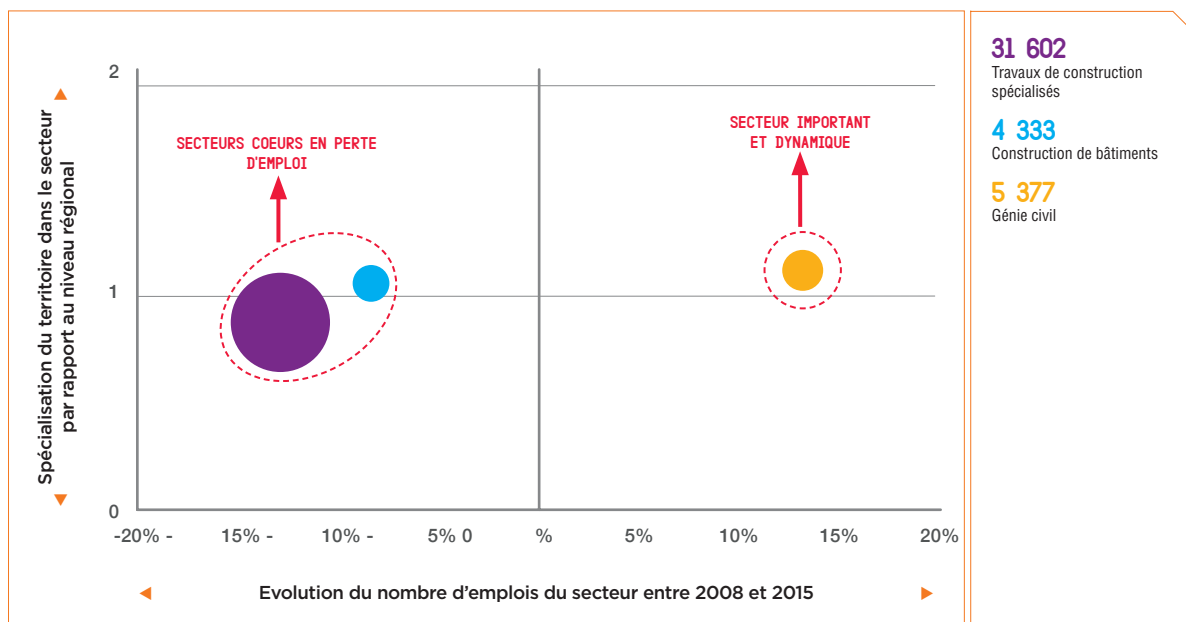
### NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES





## LES TENDANCES, ENJEUX ET PERSPECTIVES EN TERMES D'EMPLOI ET DE COMPÉTENCES

### TENDANCES SUR LA PÉRIODE 2008 - 2015



Sur le plan de l'emploi, les principaux constats sur la période 2008 – 2015 sont les suivants :

- **Un cœur de la filière en perte nette d'emplois ;**
  - Construction de bâtiments,
  - Travaux de construction spécialisés.
- **Le génie civil : un secteur important, dynamique ces dernières années.**

### ENJEUX ET PERSPECTIVES

**Le Bâtiment et les Travaux Publics se caractérisent par un important recours à l'intérim correspondant à la fois à une demande des entreprises et à un problème de fidélisation des salariés.**

Le constat porte aussi sur la moyenne d'âge élevée des salariés exerçant des métiers d'encadrement et certains métiers de production (conducteur d'engins...), qui nécessite d'anticiper les prochains départs en retraite.

Les évolutions des techniques et des matériaux mis en œuvre sur les chantiers s'accompagnent de la présence accrue des machines à commandes numériques dans les ateliers et de technologies embarquées dans les engins.

La prise en compte des enjeux environnementaux et le respect des nouvelles réglementations se traduisent par une modification des gestes professionnels, des modes de production, une meilleure coordination entre les différents corps de métiers intervenant sur les chantiers et une actualisation des parcours de formation et des référentiels de certification. Ces évolutions plaident en faveur d'une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée pour répondre aux exigences des employeurs et encouragent la promotion de la formation qualifiante.

Sur le plan de l'attractivité des métiers du bâtiment, les métiers de plombier et peintre font l'objet de demandes de formation supérieures aux besoins réels des entreprises, en particulier pour des raisons de représentations mentales de ces métiers « dont on a toujours besoin ». Il n'en demeure pas moins que ces métiers connaissent aussi des évolutions majeures. Par exemple, le peintre devra s'adjoindre des compétences complémentaires de façadier pour faire de l'isolation thermique par l'extérieur ou de plaquiste pour assurer l'isolation par l'intérieur. Le plombier devra acquérir des nouvelles compétences de chauffagiste et procéder à un réglage précis permettant une optimisation de l'installation.



En revanche, un certain nombre de métiers des Travaux Publics font l'objet d'une pénurie de main-d'œuvre : couvreurs, charpentiers (bois, métal), conducteurs d'engins, peintres, maçons et ouvriers non qualifiés du gros œuvre.

Les compétences managériales prennent également de l'importance dans les critères de recrutement des entreprises du BTP. Par exemple, on demande de plus en plus aux conducteurs de travaux d'être en capacité d'organiser des chantiers, de gérer une équipe au quotidien, de négocier des marchés...

## BESOINS DES ENTREPRISES ET ENJEUX POUR LE DÉPARTEMENT

### ÉLÉMENTS SPÉCIFIQUES À LA FILIÈRE (Sondage employeurs)

Ces dernières années, le secteur a essentiellement recruté à l'échelon local. Il a rencontré quelques difficultés de recrutement sur les fonctions de production, dues à un manque de main d'œuvre adaptée.

Dans les prochaines années, les perspectives de recrutement du secteur seront plus faibles que dans les autres filières, mais le recours à l'intérim plus important. Le recrutement continuera à se faire au niveau départemental.

### ATTENTES DES EMPLOYEURS (Entretiens d'acteurs)

Pour aider au développement de leurs activités dans les Bouches-du-Rhône, les entreprises du secteur attendent une meilleure information sur les mesures pour l'emploi. Elles souhaitent particulièrement un renforcement des démarches GPEC dans un contexte de vieillissement des actifs et d'évolution des compétences et une amélioration de la lutte contre les formes de « concurrence déloyale ».

### ENJEUX POUR LE DÉPARTEMENT

- 1** Valoriser/enrichir les clauses sociales et les modalités d'accompagnement pour en faire un véritable levier sourcing pour les entreprises du 13
- 2** Favoriser les liens structures d'insertion – entreprises
- 3** Faire du Département 13 une collectivité exemplaire sur le plan des achats responsables (bâtiment à énergie positive, bâtiment innovant et / ou permettant de valoriser les expertises des entreprises locales, bâtiment « vitrine » au niveau architectural et technique...)
- 4** Soutenir la valorisation des métiers et des entreprises locales
- 5** Valoriser les savoir-faire « traditionnels et/ou patrimoniaux » auprès des actifs, RSA... etc

Sources : • Ces secteurs qui recrutent, Guide 2016, CIDJ, 2016 • Acoess 2015 (traitement CCIMP - Amnyos) • Sirene 2016 (traitement CCIMP - Amnyos) • « Chiffres clés 2015 », Observatoire des métiers du BTP • Bulletin trimestriel des statistiques sur le logement et la construction, Quatrième trimestre 2016, Ministère de l'Environnement, de l'Énergie et de la Mer • Ressources en ligne (Défi Métiers, etc.)