

## DEMANDE DE PREPARATION DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Toutes les informations demandées dans ce document sont nécessaires à l'instruction du dossier  
**A remplir en MAJUSCULES**

### EMPLOYEUR

N° SIRET : \_\_\_\_\_ Code NAF : \_\_\_\_\_  
RAISON SOCIALE : .....  
Nom et prénom pour une entreprise individuelle : .....  
Adresse du lieu d'apprentissage : .....  
CP / Ville : \_\_\_\_\_ / .....  
Téléphone : \_\_\_\_\_ / .....  
@mail : .....@.....  
Nom de la Caisse de retraite complémentaire (obligatoire) : .....  
Effectif (tous établissements confondus) : \_\_\_\_\_ Régime social : URSSAF  MSA   
Convention collective applicable : ..... IDCC : \_\_\_\_\_

### APPRENTI

NOM ..... PRENOM ..... Sexe : M  F   
Né(e) le : \_\_ / \_\_ / \_\_ à ..... Dept \_\_\_\_\_  
Pays : ..... Nationalité .....  
Adresse : .....  
CP / Ville : \_\_\_\_\_ / .....  
Tel fixe / portable : \_\_\_\_\_ / .....  
@mail : .....@.....  
Reconnaissance travailleur handicapé : OUI  NON  EN COURS   
**Si l'apprenti est mineur, préciser les informations du représentant légal :**  
Nom/Prénom : ..... Qualité : Père  Mère  Tuteur   
Adresse (si différente) : .....

### Situation avant ce contrat :

Apprenti  Scolaire  Etudiant  Salarié  Contrat de professionnalisation  Demandeur d'emploi   
Stagiaire de la formation professionnelle

Ce contrat constitue pour l'apprenti(e) :

un premier contrat  un contrat suite à rupture de contrat  
 un nouveau contrat pour une nouvelle formation  un contrat suite à un échec à l'examen

Niveau de formation actuel : \_\_ Dernière classe suivie <sup>6</sup> : \_\_ Diplôme le plus élevé obtenu <sup>7</sup> : \_\_

Intitulé précis du dernier diplôme préparé : .....

Situation avant l'apprentissage <sup>8</sup> : \_\_

L'apprenti a-t-il conclu un contrat d'apprentissage au cours des dernières années ? oui  non

Si oui joindre obligatoirement une copie des précédents contrats et leurs ruptures

### FORMATION

Diplôme préparé (intitulé complet) : .....

Nom et adresse du CFA : .....

CP : \_\_\_\_\_ Ville : .....

### CONTRAT

Début : \_\_ / \_\_ / \_\_ Fin : \_\_ / \_\_ / \_\_ Durée de travail hebdomadaire : \_\_ h/semaine

Maître d'apprentissage 1:

NOM ..... PRENOM .....

Né(e) le \_\_ / \_\_ / \_\_ Qualification : ..... Expérience dans le métier : \_\_ ans

Eventuellement Maître d'apprentissage 2:

NOM ..... PRENOM .....

Né(e) le \_\_ / \_\_ / \_\_ Qualification : ..... Expérience dans le métier : \_\_ ans

**Travail sur machine dangereuse ou exposition à des risques particuliers pour les apprentis de moins de 18 ans :**

NON  OUI

**Rémunération**

Salaire mensuel brut à l'embauche de l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_, \_\_ € SMIC  SMC

Si votre entreprise propose une rémunération spécifique, autre que le minimum légal ou conventionnel, merci de bien vouloir nous communiquer votre grille de salaire apprenti.

\*Les fichiers de la CCIMP ont fait l'objet d'une déclaration à la CNIL. Conformément aux dispositions de la Loi du 6 janvier 1978 modifiée, les personnes concernées disposent d'un droit d'information, d'accès et de modification des données auprès du Service des Contrats d'Apprentissage de la CCI Marseille Provence – Palais de la Bourse9, La Canebière - CS 21856 - 13221 MARSEILLE cedex 01\*.

Age Du jeune	Rémunération	
	Année d'exécution	% du SMIC
16 – 17 ans	1 <sup>ère</sup> année	27 %
	2 <sup>ème</sup> année	39 %
	3 <sup>ème</sup> année	55 %
18 – 20 ans	1 <sup>ère</sup> année	43 %
	2 <sup>ème</sup> année	51 %
	3 <sup>ème</sup> année	67 %
21 –25 ans	1 <sup>ère</sup> année	53 %
	2 <sup>ème</sup> année	61 %
	3 <sup>ème</sup> année	78 %
26 ans et plus	-	100 %

**Ce salaire peut -être supérieur en vertu d'un accord conventionnel ou contractuel.**

En cas de changement de tranche d'âge en cours d'année le pourcentage de rémunération augmente.

**Déclaration Préalable A l'Embauche :**

- L'employeur souhaite faire la déclaration
- L'employeur souhaite que la CCIMP fasse la déclaration (Attention toute demande de DPAA dont la date de début de contrat sera passée ne pourra être recevable et devra être réalisée par l'employeur)