

ENTRETIEN de RECRUTEMENT

Les questions essentielles à poser aux candidats

QUESTIONS A POSER IMPERATIVEMENT (10 exemples) :

- ✓ Quelles sont les raisons qui vous ont amené(e) à quitter votre précédent employeur ? et les employeurs précédents ?
- ✓ Parmi vos dernières expériences professionnelles pouvez-vous dire laquelle a été la plus riche d'enseignements ? et pourquoi ?
- ✓ Qu'attendez-vous de votre (d'une) entreprise actuellement ?
- ✓ Décrivez moi votre plus belle réussite; votre plus grande déception ?
- ✓ Si vous aviez à (prendre une mission du poste : exemple organiser un salon professionnel : quelles seraient vos cinq premières décisions (actions) ?
- ✓ Quel est votre projet professionnel ?
- ✓ Qu'est-ce qui vous a intéressé dans notre offre d'emploi ?
- ✓ Quels sont les meilleurs exemples de votre (qualité personnelle : reprendre la lettre de motivation et faire porter l'interrogation sur un ou plusieurs mot(s) choisi(s)) ?
- ✓ Au cours des dernières années y va-t-il un événement qui vous a fait particulièrement évoluer ?
- ✓ Quelles sont vos prétentions salariales ? (dans l'hypothèse où le candidat ne répond pas à la question précédente : Combien gagniez-vous dans votre précédent emploi ?)

QUESTIONS INUTILES (10 Exemples) :

Ce sont notamment des questions générales qui ne permettent pas de rentrer dans le détail des situations vécues et des faits.

- ✓ Parlez-moi de vous ?
- ✓ Résumez moi votre parcours professionnel ?
- ✓ Que savez-vous faire ?
- ✓ Pourquoi avez-vous choisi ce métier ?
- ✓ Aimez-vous le travail en équipe ou le travail seul ?
- ✓ Quelles sont vos principales qualités ? et vos principaux défauts ?
- ✓ Parlez-moi de votre formation ?
- ✓ Qu'est-ce qui vous motive pour avancer dans la vie ?
- ✓ Supportez-vous bien le stress ?
- ✓ Qu'est-ce que pour vous le bonheur ?

QUESTIONS INTERDITES (8 Exemples) :

- ✓ Questions relatives à l'origine du candidat, à son appartenance à une ethnie, une race, une nation
 - ✓ Questions relatives à la vie privée du candidat, à sa situation familiale
 - ✓ Questions relatives au sexe, aux préférences sexuelles du candidat
 - ✓ Questions relatives aux mœurs du candidat
 - ✓ Questions relatives aux opinions politiques, appartenance ou activités syndicales ou mutualistes, aux convictions religieuses du candidat
 - ✓ Questions relatives à l'état de santé ou à l'handicap du candidat (c'est au médecin du travail d'indiquer une inaptitude).
- Même les questions relatives à une situation de grossesse
- ✓ Questions relatives à l'exercice du droit de grève

