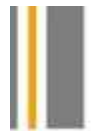


Projets de recrutement 2011 dans le département des BdR

Exploitation de l'enquête nationale des besoins en main d'œuvre (BMO) du Pôle Emploi et du Credoc



P2

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



→ Enquête BMO 2011 :

Chaque année, le Pôle Emploi (Unedic) et le Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Credoc) réalisent une étude sur les besoins en main d'œuvre dans les établissements français.

Les pages suivantes présentent **un rapide traitement** de ces données, réalisé par le Pôle Ressources Economiques de la CCI Marseille Provence au niveau du département des Bouches-du-Rhône.

Pour plus de renseignements :

- Étude nationale : <http://www.pole-emploi.org/> , avec en particulier l'étude nationale et régionale



P3

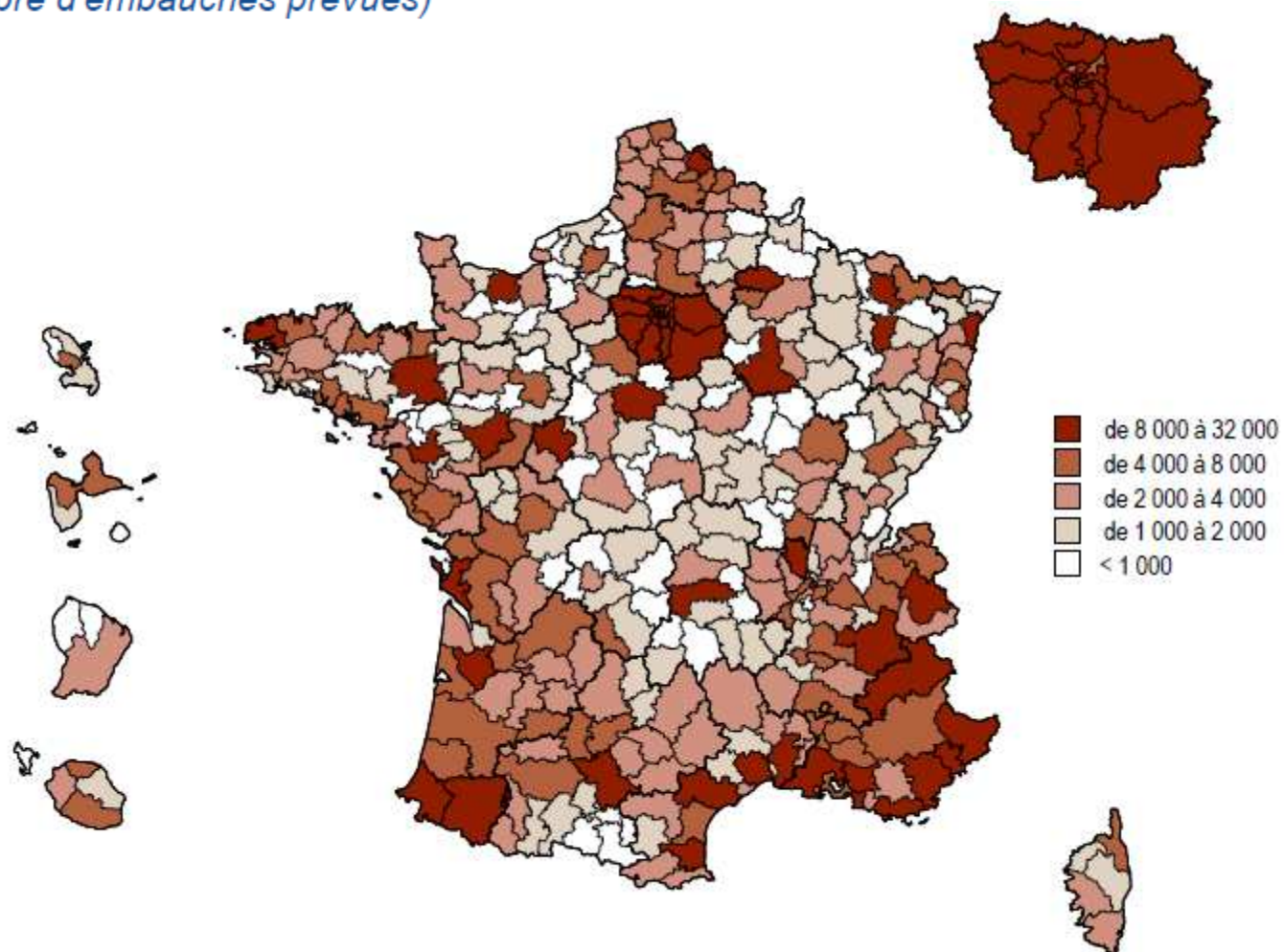
Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



Les pôles de recrutement

(en fonction du nombre d'embauches prévues)



→ Chiffres clefs dans les Bouches-du-Rhône

Avec 51 379 projets de recrutement pour 2011 le département représente 3,3% des projets nationaux.

38% de ces projets de recrutement sont jugés comme difficiles à réaliser par les chefs d'entreprises

31% de ces projets correspondent à des emplois saisonniers.

A noter sur le département

→ Un rebond des projets dans le secteur industriel, indicateur positif de sortie de crise

→ Une sur-représentation par rapport au niveau national de projets de recrutement dans le domaine des arts et du spectacles, l'une des explications pouvant être l'approche de l'année Capitale Européenne de la Culture.

Plus globalement, quatre grande famille professionnelle représentent la moitié des projets de recrutement :

→ Services aux particuliers et aux collectivités : 8 695 projets de recrutement.

→ Santé, action sociale, culturelle et sportive : 6 619 projets de recrutement.

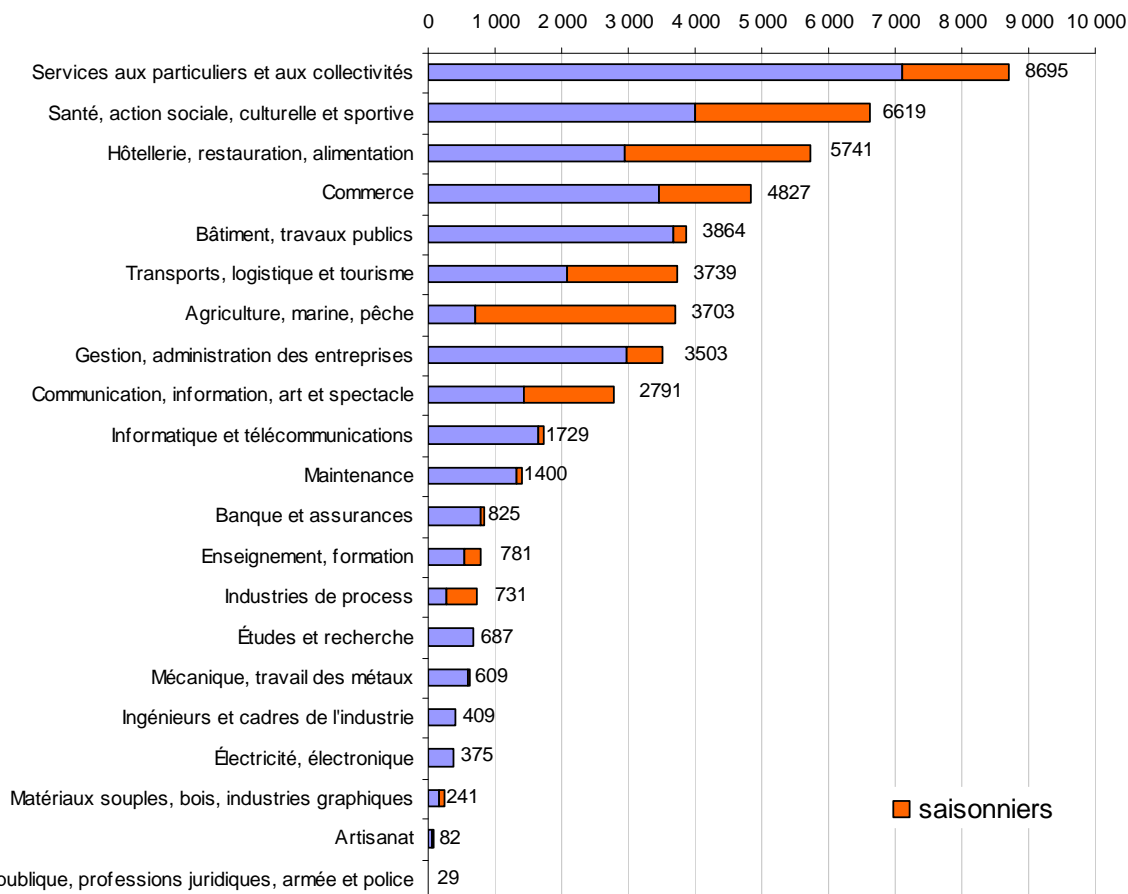
→ Hôtellerie, restauration, alimentation : 5 741 projets de recrutement.

→ Commerce : 4 827 projets de recrutement.



→ Les services représentent l'essentiel des projets de recrutement

Projets de recrutement d'emplois salariés par grandes familles professionnelles - pour 2011 - Bouches-du-Rhône



Les profils les plus recherchés par les employeurs concernent les métiers :

→ **Des services aux particuliers et aux collectivités** : Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, employées de maison, assistantes maternelles, agents d'entretiens, de surveillance,....

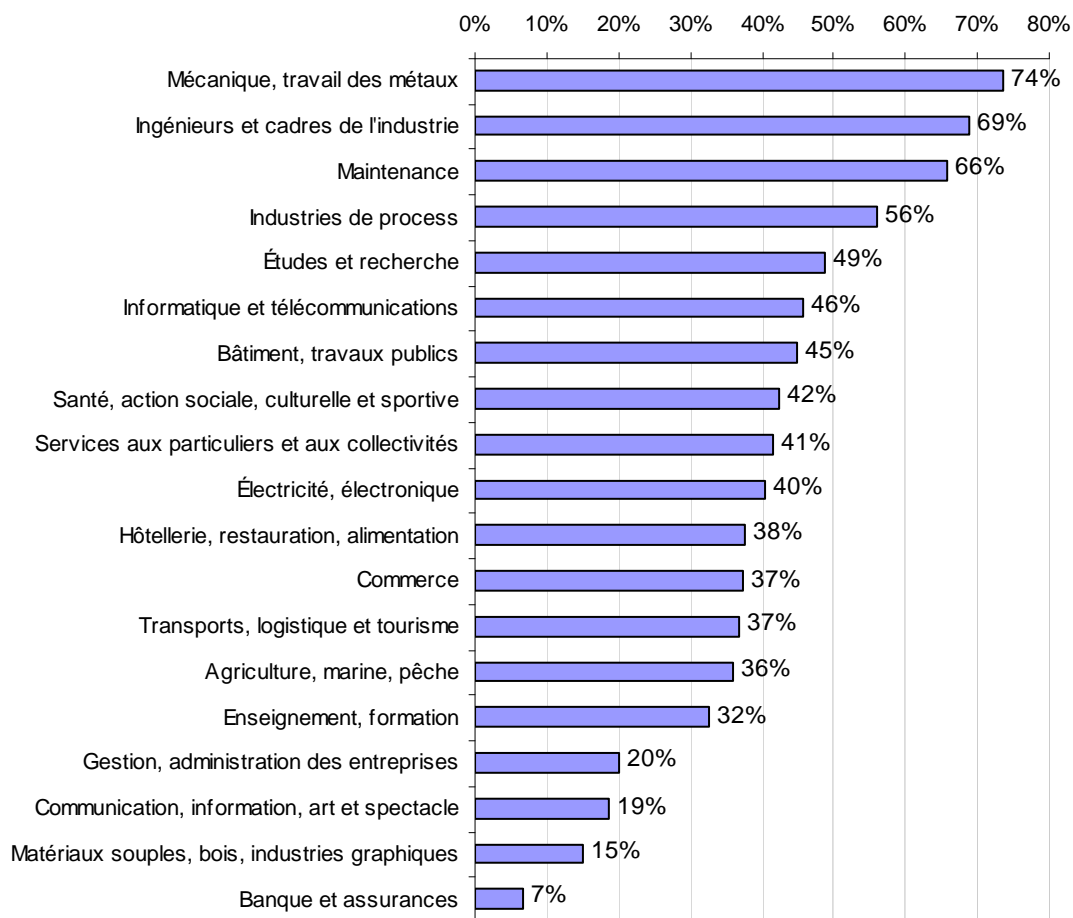
→ **De la santé, action sociale, culturelle et sportive**, avec en particulier une forte demande d'aides à domicile et d'animateurs socio-culturels

→ **De l'hôtellerie, restauration, alimentation**, avec une forte prédominance des métiers liés à la restauration (serveurs, employés polyvalents de cuisine).

→ **Du BTP** : avec une demande globale couvrant de nombreux métiers, des plombiers aux maçons en passant par les chefs de chantier.

→ Un rebond dans l'industrie, avec des difficultés de recrutement

Part des projets de recrutement jugés difficiles Grandes familles - 2011 - BdR



Les spécialités industrielles de retour en 2011

2009 et 2010 avaient vu un recul des projets de recrutement, avec comme effet une baisse des difficultés pour concrétiser les projets.

2011 enregistre une nette amélioration dans les métiers industriels avec des projets de recrutement en hausse (de l'ordre de 10%) avec comme effets, des difficultés de recrutement prévus, en particulier :

→ **Dans la mécanique, travail des métaux** avec 74% des projets jugés comme difficiles à réaliser (chaudronnerie, mécanique,...)

→ **Dans l'encadrement**, en particulier celui lié directement à la production (ingénieur et cadre de fabrication et de production)

→ **Dans le maintien**, en particulier dans le domaine mécanique (véhicules, mécanique), ou l'environnement (agents de maintenance et de l'environnement).

→ Un département avec des spécificités

Secteur	Somme	% BdR	% France
Agriculture, marine, pêche	3703	7,2%	12,5%
Artisanat	82	0,2%	0,2%
Banque et assurances	825	1,6%	1,7%
Bâtiment, travaux publics	3864	7,5%	6,3%
Commerce	4827	9,4%	11,3%
Communication, information, art et spectacle	2791	5,4%	3,0%
Électricité, électronique	375	0,7%	0,5%
Enseignement, formation	781	1,5%	1,1%
Études et recherche	687	1,3%	0,8%
Gestion, administration des entreprises	3503	6,8%	6,1%
Hôtellerie, restauration, alimentation	5741	11,2%	13,3%
Industries de process	731	1,4%	2,4%
Informatique et télécommunications	1729	3,4%	3,5%
Ingénieurs et cadres de l'industrie	409	0,8%	0,5%
Maintenance	1400	2,7%	1,9%
Matériaux souples, bois, industries graphiques	241	0,5%	0,6%
Mécanique, travail des métaux	609	1,2%	1,6%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	6619	12,9%	12,4%
Services aux particuliers et aux collectivités	8695	16,9%	13,4%
Transports, logistique et tourisme	3739	7,3%	7,0%
Administration publique, professions juridiques, armée et police	29	0,1%	0,1%
Total	51380	100,0%	100,0%

Par rapport au reste de la France, le département se caractérise par une sur-représentation des projets de recrutement :

→ Dans certains métiers industriels : maintenance, cadres de l'industrie, ingénieur de recherche industrie, Techniciens en électricité et en électronique.

→ Dans les services aux particuliers (Employés de maison et personnels de ménage.

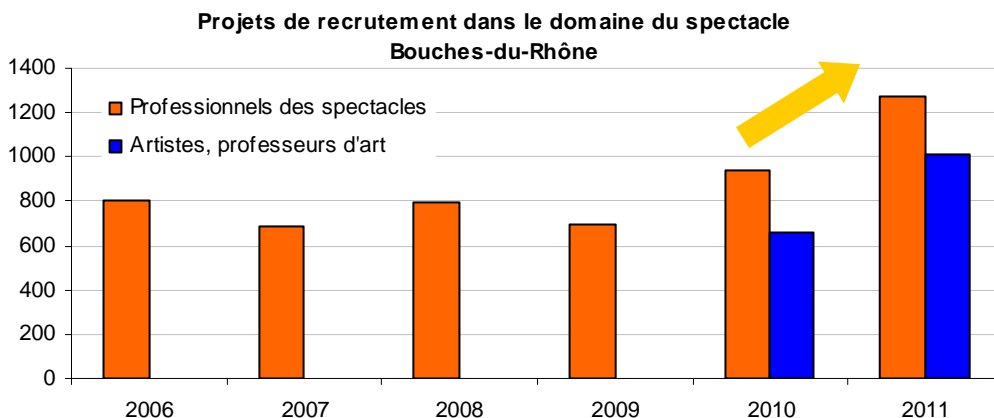
→ Dans le BTP.

→ Dans les métiers de la formation (formateurs, spécialistes en orientation), des études et recherche.

→ Dans les métiers du spectacle et des arts (Professionnels des spectacle, Artistes, professeurs d'art).

Avec un décollage des projets de recrutements dans les métiers du spectacle depuis deux ans.

L'impact de l'obtention par le territoire du titre de Capitale Européenne de la Culture en 2010 est sans doute la principale explication de cette croissance importante.

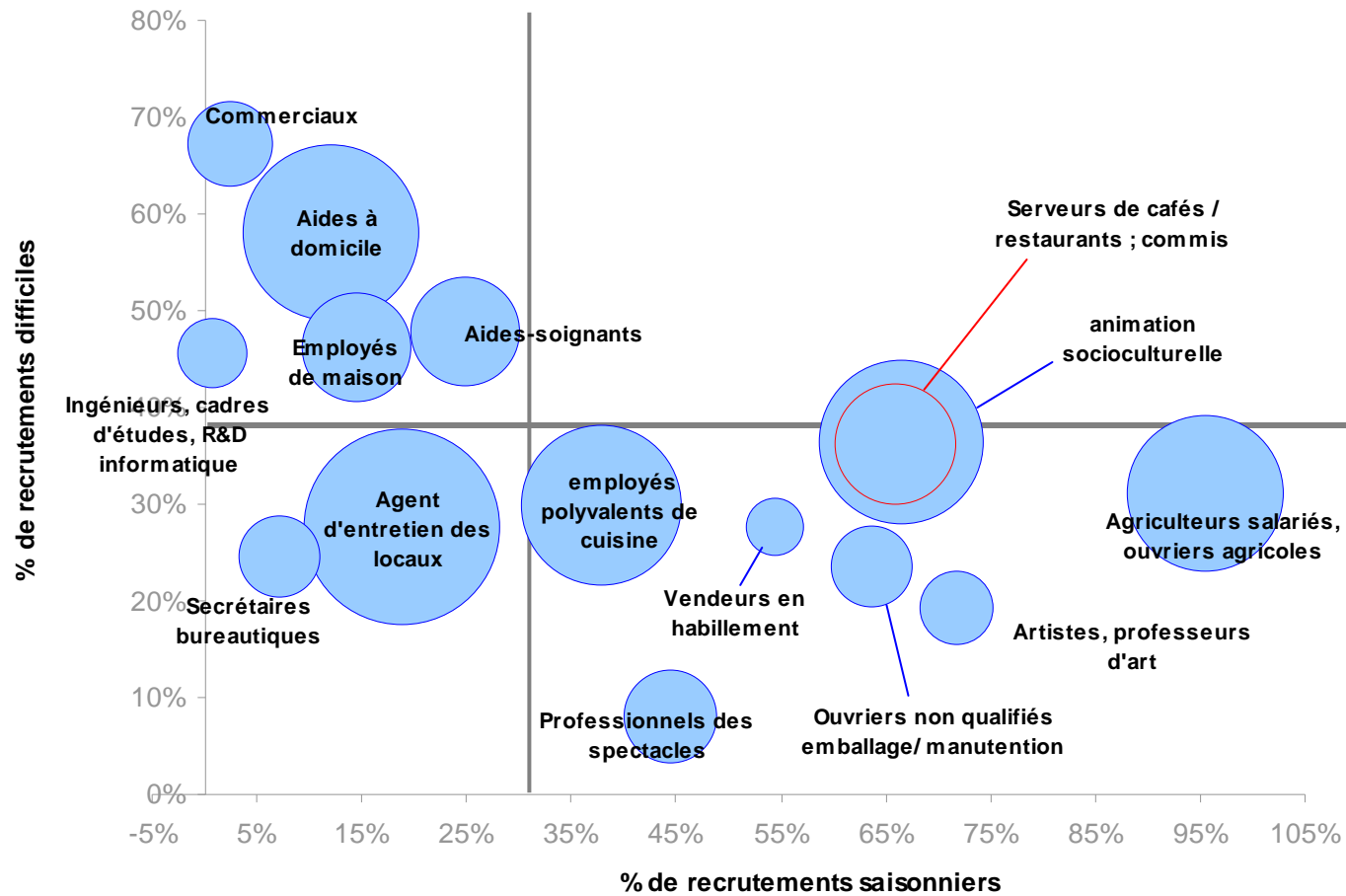


Note : métiers d'artistes et de professeurs d'art non suivis avant 2010

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi



→ Les 15 métiers les plus recherchés dans les BdR



Parmi les 15 métiers les plus recherchés on note que les plus importantes difficultés de recrutement en volume concernent des services à la personne, aides à domicile, employés de maison, et la santé.



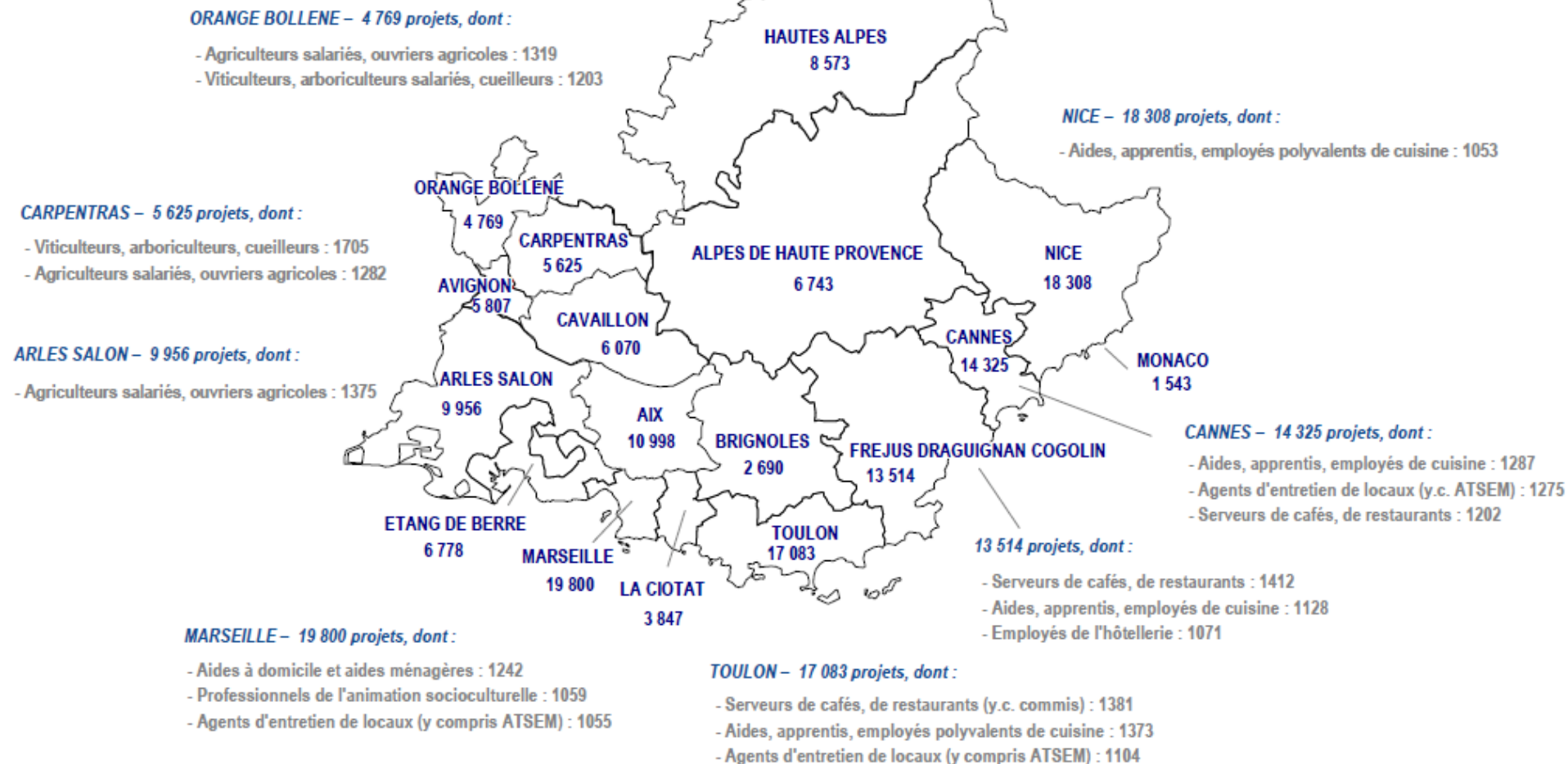
P9

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE

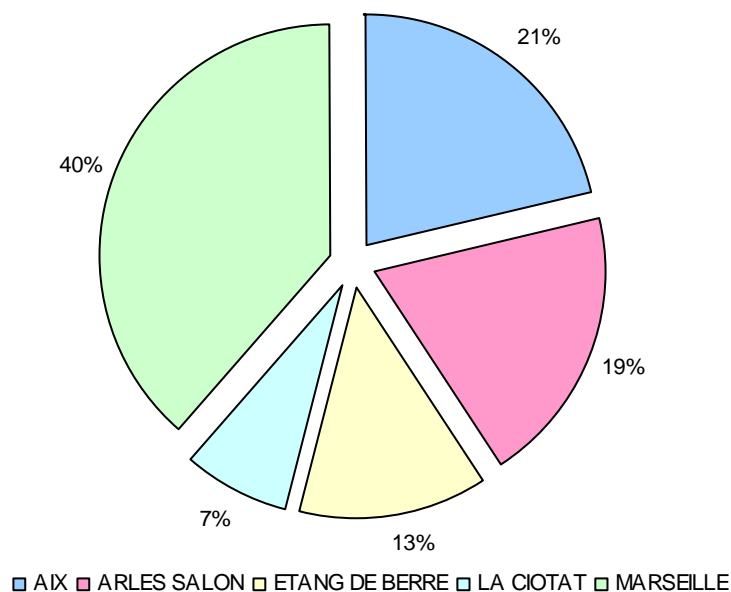


La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre (principaux pôles de recrutement)



→ 5 bassins d'emplois*, 5 profils

Répartition des projets de recrutement 2011
par bassins d'emplois*



Des spécificités locales sont perceptibles :

- Innovation, pour Aix-en Provence
- Emplois résidentiels et culture, pour Marseille.
- Industrie (au sens large), pour l'Etang-de-Berre.
- Agriculture, agroalimentaire et tourisme, pour Arles-Salon
- Hôtellerie/restauration, BTP, services opérationnels, pour La Ciotat.

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

*au sens du pôle emploi (voir carte)



→ Aix-en-Provence : innovation, services aux entreprises et commerce

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois d'Aix-en-Provence

Aix-en-Provence		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	% local%
Industrie	Agriculture, marine, pêche	585	29%	72%	5%
	Industries de process	143	80%	63%	1%
	Mécanique, travail des métaux	119	44%	5%	1%
	Maintenance	269	75%	10%	2%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	159	82%	0%	1%
	Électricité, électronique	93	56%	0%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	22	43%	0%	0%
Bâtiment, travaux publics	814	40%	4%	7%	
Gestion, administration des entreprises	1091	18%	19%	10%	
Transports, logistique et tourisme	766	35%	60%	7%	
Informatique et télécommunications	708	46%	1%	6%	
Études et recherche	386	46%	1%	4%	
Commerce	1448	32%	39%	13%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	960	51%	33%	9%	
Banque et assurances	124	6%	17%	1%	
Communication, information, art et spectacle	423	26%	55%	4%	
Services aux particuliers et aux collectivités	1593	50%	8%	14%	
Enseignement, formation	139	75%	0%	1%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	1131	44%	28%	10%	
Autres	29	52%	22%	0%	
Total	11002	41%	26%	100%	

Une spécificité dans les TIC, l'innovation, le commerce et les services aux entreprises.

→ 1448 projets de recrutement dans le commerce (vendeurs et commerciaux)

→ 1091 projets de recrutement dans la gestion des entreprises, principalement dans l'accueil et le secrétariat.

→ 708 projets de recrutement dans l'informatique et les télécommunications, principalement (494) pour des chefs de projets informatique (ingénieurs et cadres, R&D).

→ 386 projets de recrutement dans les études et la recherche (R&D industrielle)

→ 93 projets de recrutement dans les industries électroniques et électriques.

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

Sur-représentation (> 20 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P12

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin d'Aix-en-Provence

Aix	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	599	37%	6%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	494	53%	0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	404	68%	9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	388	57%	23%
Employés de libre-service	375	0%	84%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	364	49%	1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	353	11%	88%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	335	66%	30%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	329	4%	22%
Employés de maison et personnels de ménage	319	70%	2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	309	25%	94%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	303	86%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	302	37%	30%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	292	27%	6%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	235	40%	49%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	217	26%	76%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	185	23%	33%
Sportifs et animateurs sportifs	178	15%	55%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	150	4%	59%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	145	49%	0%
Employés de l'hôtellerie	143	65%	66%
Vendeurs généralistes	137	8%	78%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	124	72%	0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	124	84%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	120	79%	69%
Professionnels des spectacles	117	11%	46%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	116	71%	9%
Jardiniers salariés, paysagistes	102	37%	22%
Cuisiniers	99	68%	15%
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	97	0%	4%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	95	100%	95%
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	89	14%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	88	24%	36%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	85	53%	18%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	85	90%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	84	18%	100%
Maçons	83	64%	17%
Caisiers, pompistes	82	4%	31%
Employés de la comptabilité	81	32%	11%
Techniciens de production et d'exploitation (installation, maintenance, support...) de systèmes d'information	76	27%	0%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi



→ Marseille, économie résidentielle : social, santé, banques, services,...et culture

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de Marseille

Marseille		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	% local%
	Agriculture, marine, pêche	241	39%	22%	1%
Industrie	Industries de process	93	35%	0%	0%
	Mécanique, travail des métaux	69	84%	0%	0%
	Maintenance	358	46%	7%	2%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	74	64%	7%	0%
	Électricité, électronique	110	55%	0%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	98	10%	23%	0%
	Bâtiment, travaux publics	1533	47%	6%	8%
Gestion, administration des entreprises	1547	21%	13%	8%	
Transports, logistique et tourisme	1012	29%	30%	5%	
Informatique et télécommunications	810	41%	8%	4%	
Études et recherche	130	66%	0%	1%	
Commerce	1838	43%	15%	9%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	1937	36%	43%	10%	
Banque et assurances	465	5%	5%	2%	
Communication, information, art et spectacle	1626	19%	41%	8%	
Services aux particuliers et aux collectivités	3860	42%	15%	19%	
Enseignement, formation	456	20%	27%	2%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	3501	43%	35%	18%	
Autres	46	56%	0%	0%	
Total		19804	37%	23%	100%

Marseille en demande de métiers liés à une économie résidentielle

→ 465 projets dans les banques et assurances, dont 101 cadres.

→ 3501 projets de recrutement dans la santé, l'action sociale et l'animation (46% dans le domaine de la santé).

→ 1626 projets de recrutement pour les professionnels du spectacle, les professeurs d'art et les artistes dont 839 pour des professionnels du spectacle.

→ 3860 projets dans les services aux particuliers et aux collectivités : agents d'entretiens de locaux (1055), aides à domicile (1242).

→ 1547 projets dans la gestion et l'administration des entreprises : secrétaires, agents administratifs, comptabilité, accueil,...

→ 810 projets de recrutement dans l'informatique et les télécommunications

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

Sur-representation (> 20 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P14

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de Marseille

Marseille	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1242	56%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1059	45%	64%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1055	35%	22%
Professionnels des spectacles	839	9%	34%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	818	44%	24%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	689	28%	42%
Employés de maison et personnels de ménage	676	42%	12%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	580	29%	68%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	562	62%	3%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	500	15%	73%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	483	79%	13%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	427	26%	7%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	405	12%	31%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	390	8%	21%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	371	27%	0%
Agents de services hospitaliers	344	13%	48%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	337	33%	56%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	281	19%	22%
Cuisiniers	277	50%	38%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	276	24%	31%
Educateurs spécialisés	265	28%	31%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	229	23%	7%
Maçons	221	56%	14%
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	221	18%	18%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	210	24%	4%
Employés de la banque et des assurances	204	0%	11%
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	204	18%	59%
Sportifs et animateurs sportifs	193	25%	55%
Employés de l'hôtellerie	183	43%	18%
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	182	69%	7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	174	39%	11%
Employés de la comptabilité	173	44%	6%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	154	23%	16%
Vendeurs généralistes	147	35%	7%
Techniciens de production et d'exploitation (installation, maintenance, support...) de systèmes d'information	146	56%	30%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	140	39%	0%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	136	60%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	136	54%	29%
Assistantes maternelles	134	60%	0%
Marins salariés, matelots de la navigation fluviale	132	16%	16%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

→ Étang-de-Berre: Industrie, BTP et logistique

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de l'Etang de Berre

Etang de Berre		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	% local%
	Agriculture, marine, pêche	419	47%	90%	6%
Industrie	Industries de process	87	32%	28%	1%
	Mécanique, travail des métaux	279	83%	2%	4%
	Maintenance	499	75%	1%	7%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	41	28%	0%	1%
	Électricité, électronique	122	18%	2%	2%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	53	0%	17%	1%
	Bâtiment, travaux publics	707	40%	2%	10%
	Gestion, administration des entreprises	402	20%	7%	6%
	Transports, logistique et tourisme	788	53%	34%	12%
	Informatique et télécommunications	53	72%	0%	1%
	Études et recherche	147	39%	0%	2%
	Commerce	517	34%	25%	8%
	Hôtellerie, restauration, alimentation	650	17%	38%	10%
	Banque et assurances	80	12%	7%	1%
	Communication, information, art et spectacle	165	0%	48%	2%
	Services aux particuliers et aux collectivités	1219	42%	21%	18%
	Enseignement, formation	89	58%	80%	1%
	Santé, action sociale, culturelle et sportive	452	42%	44%	7%
	Autres	7	0%	100%	0%
Total		6776	41%	25%	100%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

Sur-representation (> 20 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)

L'Étang de Berre, territoire industriel

→ 1081 projets de recrutement dans l'industrie : Techniciens en électricité et en électronique (102), Mécaniciens et électroniciens de véhicules (171), Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement (137), Soudeurs (43),... Mais également dans la R&D industrielle (147).

→ 707 projets de recrutement dans le BTP : Maçons (123), conducteurs d'engins (64), électriciens (58).

→ 788 projets de recrutement dans le transport logistique : Ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)(142), Conducteurs routiers et grands routiers(192),...



40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de l'Etang de Berre

Etang de Berre	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	404	14%	25%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	357	21%	6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	331	52%	28%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	276	50%	100%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	249	47%	17%
Conducteurs routiers et grands routiers	192	56%	19%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	186	16%	4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	182	56%	44%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	171	72%	0%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	147	39%	0%
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	142	69%	57%
Sportifs et animateurs sportifs	137	33%	65%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	137	93%	2%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	135	71%	0%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	123	0%	64%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	123	42%	28%
Maçons	123	33%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	120	49%	64%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	107	56%	52%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	105	21%	78%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	105	0%	72%
Techniciens en électricité et en électronique	102	15%	3%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	86	43%	21%
Secrétaires de direction	76	17%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	70	52%	0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	68	31%	55%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics et d'engins lourds de levage	64	70%	0%
Vendeurs généralistes	60	15%	15%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	59	0%	0%
Électriciens du bâtiment	58	22%	0%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	57	68%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	57	18%	100%
Caissiers, pompistes	55	59%	5%
Plombiers, chauffagistes	55	21%	0%
Cuisiniers	53	36%	49%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	51	37%	74%
Employés de libre-service	50	24%	86%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	49	65%	0%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes?)	48	13%	0%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	48	72%	19%

→ Arles-Salon : Agriculture, agro-alimentaire et tourisme

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois d'Arles - Salon

Arles - Salon		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	% local%
	Agriculture, marine, pêche	2258	37%	88%	23%
Industrie	Industries de process	360	58%	91%	4%
	Mécanique, travail des métaux	93	84%	6%	1%
	Maintenance	181	65%	12%	2%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	100	66%	0%	1%
	Électricité, électronique	17	16%	0%	0%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	43	21%	79%	0%
	Bâtiment, travaux publics	453	36%	10%	5%
Gestion, administration des entreprises	305	25%	24%	3%	
Transports, logistique et tourisme	999	34%	60%	10%	
Informatique et télécommunications	45	24%	0%	0%	
Commerce	630	39%	31%	6%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	1664	40%	65%	17%	
Banque et assurances	65	16%	5%	1%	
Communication, information, art et spectacle	433	21%	79%	4%	
Services aux particuliers et aux collectivités	1238	28%	43%	12%	
Enseignement, formation	71	3%	61%	1%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	990	36%	57%	10%	
Autres	12	0%	100%	0%	
Total	9957	36%	59%	100%	

Arles - Salon : Une demande spécifique dans le domaine de l'agroalimentaire et un important secteur des HCR.

→ 2 258 projets de recrutement dans le domaine agricole, mais des emplois en très grande partie saisonniers.

→ 360 projets de recrutement dans les industries de process dont 259 pour des Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires.

→ 1 664 projets de recrutement dans le domaine des Hôtels/café/restaurants : Serveurs de cafés, de restaurants et commis (460), Employés de l'hôtellerie (366), Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (466),...

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi

Sur-representation (> 20 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P18

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin d'Arles-Salon

Arles - Salon	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1375	30%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	478	11%	93%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	466	28%	46%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	460	46%	70%
Employés de l'hôtellerie	366	37%	90%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	348	10%	81%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	348	33%	95%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	306	66%	29%
Employés de maison et personnels de ménage	303	27%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	300	9%	64%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	259	70%	100%
Professionnels des spectacles	250	5%	92%
Maraîchers, horticulteurs salariés	233	70%	89%
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	215	30%	41%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	204	64%	62%
Cuisiniers	187	55%	86%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	164	0%	100%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	160	41%	13%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	147	27%	16%
Conducteurs routiers et grands routiers	129	43%	53%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	117	56%	81%
Jardiniers salariés, paysagistes	116	42%	40%
Employés de libre-service	115	47%	21%
Éleveurs salariés	114	54%	52%
Caissiers, pompistes	103	0%	39%
Sportifs et animateurs sportifs	91	65%	49%
Maçons	87	27%	5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	86	72%	5%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	82	31%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	81	11%	67%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	80	53%	46%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	72	66%	14%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	64	3%	68%
Employés des services funéraires et autres services divers (développement personnel, loisirs, jeux...)	60	0%	7%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	57	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	51	74%	0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	49	59%	0%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	49	16%	9%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	46	0%	84%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	43	66%	8%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi



→ La Ciotat : Hôtellerie / restauration, bâtiment, logistique et services aux particuliers

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de La Ciotat

La Ciotat		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	% local%
	Agriculture, marine, pêche	201	17%	83%	5%
Industrie	Industries de process	49	51%	42%	1%
	Mécanique, travail des métaux	49	58%	0%	1%
	Maintenance	94	67%	5%	2%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	36	76%	0%	1%
	Électricité, électronique	33	40%	0%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	23	30%	35%	1%
	Bâtiment, travaux publics	363	66%	2%	9%
	Gestion, administration des entreprises	158	12%	2%	4%
	Transports, logistique et tourisme	176	33%	23%	5%
	Informatique et télécommunications	115	73%	8%	3%
	Études et recherche	23	61%	0%	1%
	Commerce	392	32%	50%	10%
	Hôtellerie, restauration, alimentation	530	34%	61%	14%
	Banque et assurances	93	4%	0%	2%
	Communication, information, art et spectacle	143	7%	17%	4%
	Services aux particuliers et aux collectivités	787	40%	13%	20%
	Enseignement, formation	26	19%	19%	1%
	Santé, action sociale, culturelle et sportive	542	43%	55%	14%
	Autres	17	0%	0%	0%
Total		3850	39%	31%	100%

La Ciotat : BTP, HR, services aux particuliers

→ 363 projets dans le BTP : Électriciens du bâtiment (36), Maçons (47), Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (60), Plombiers, chauffagistes (62),...

→ 530 projets de recrutement dans le domaine des Hôtels/cafés/restaurants.

→ 787 projets de recrutement dans le domaine des services aux particuliers et aux collectivités; centré sur les services aux entreprises : nettoyage de locaux (262), surveillance (117)

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

Sur-representation (> 20 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P20

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de La Ciotat

La Ciotat	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	262	6%	3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	216	37%	64%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	207	40%	81%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	196	20%	63%
Assistantes maternelles	152	71%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	141	40%	83%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	117	82%	0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	116	41%	59%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	104	14%	95%
Vendeurs généralistes	88	45%	78%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	82	27%	83%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	81	40%	14%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	79	93%	10%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	70	65%	0%
Plombiers, chauffagistes	62	47%	10%
Ouvriers non qualifiés du secon oeuvre du bâtiment	60	59%	0%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	55	0%	45%
Agents de services hospitaliers	54	20%	20%
Professionnels des spectacles	54	0%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	52	22%	7%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	50	8%	0%
Cuisiniers	48	45%	68%
Maçons	47	43%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	47	27%	28%
Conducteurs routiers et grands routiers	42	31%	23%
Jardiniers salariés, paysagistes	42	26%	63%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	42	100%	0%
Caissiers, pompistes	41	0%	77%
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	38	0%	26%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	37	71%	0%
Techniciens des assurances	37	0%	0%
Électriciens du bâtiment	36	100%	0%
Couvreurs	32	61%	0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	31	80%	0%
Techniciens de production et d'exploitation (installation, maintenance, support...) de systèmes d'information	30	37%	0%
Employés des services funéraires et autres services divers (développement personnel, loisirs, jeux...)	29	0%	66%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	29	95%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	28	95%	0%
Employés de libre-service	27	0%	58%
Techniciens de la banque, gestionnaire du patrimoine	27	13%	0%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2011 - Pôle Emploi



P21 Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



Rendez-vous sur www.ccimp.com [rubrique Ressources Eco]



Attention! Vous êtes à un clic de l'ensemble de l'information économique stratégique locale et c'est en accès libre...