

# Projets de recrutement 2010 dans le département des BdR

Exploitation de l'enquête nationale besoins en main d'œuvre (BMO) du Pôle Emploi et du Credoc



## → Enquête BMO 2010 :

Chaque année, le Pôle Emploi (Unedic) et le Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Credoc) réalisent une étude sur les besoins en main d'œuvre dans les établissements français.

Cette année de nombreuses nouveautés viennent enrichir cette enquête avec une importante extension du champ de l'enquête\* pour inclure :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au minimum une déclaration d'embauche (12 derniers mois),
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions...), des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...), des officiers publics ou ministériels (notaires...).

**Les chiffres 2010 ne sont donc pas comparables aux résultats des années précédentes.**

Les pages suivantes présentent **un rapide traitement** de ces données, réalisé par le Pôle Ressources Economiques de la CCI Marseille Provence au niveau du département des Bouches-du-Rhône.

Pour plus de renseignements :

- Étude nationale : <http://www.pole-emploi.org/>
- Le Pôle Emploi PACA devrait sortir son analyse régionale 1er quinzaine de mai 2010.



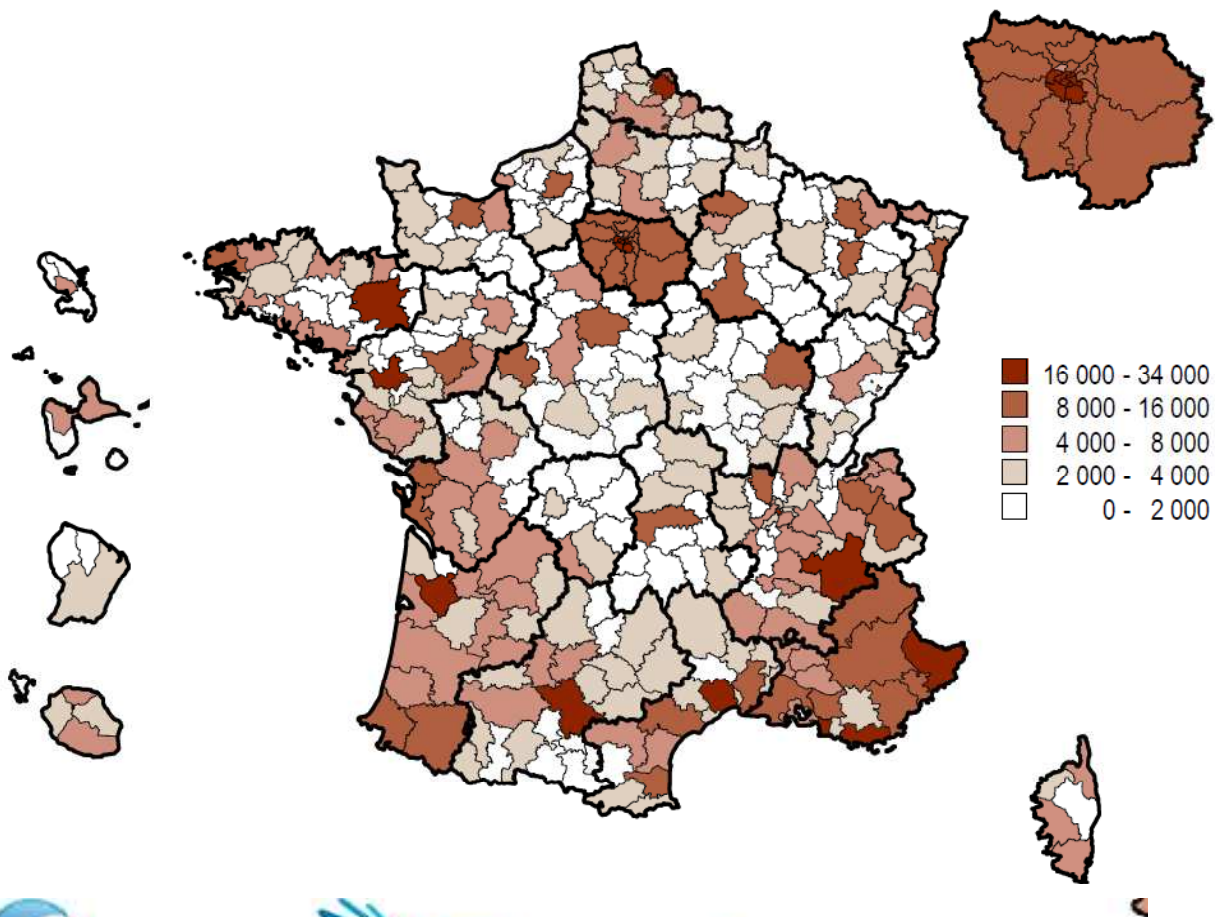
P3

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



## La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre (nombre d'embauches prévues)





## → Chiffres clefs dans les Bouches-du-Rhône

Avec 52 263 projets de recrutement pour 2010 le département représente 3,1% des projets nationaux.

- 39 % des projets sont liés à trois secteurs : services aux particuliers et aux collectivités, commerce et , hôtellerie, restauration.
- 40% de ces projets de recrutement sont jugés comme difficiles à réaliser par les chefs d'entreprises.
- 29% de ces projets correspondent à des emplois saisonniers

Dans les grandes lignes, le comportement des bouches-du-Rhône est sensiblement identique à ce qui est observé au niveau national : primauté des services, du commerce, de l'hôtellerie restauration, ...

Mais des spécificités locales sont perceptibles : de l'innovation pour Aix, aux métiers liés à une économie résidentielle pour Marseille, en passant par l'industrie pour l'Etang-de-Berre.



P5

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



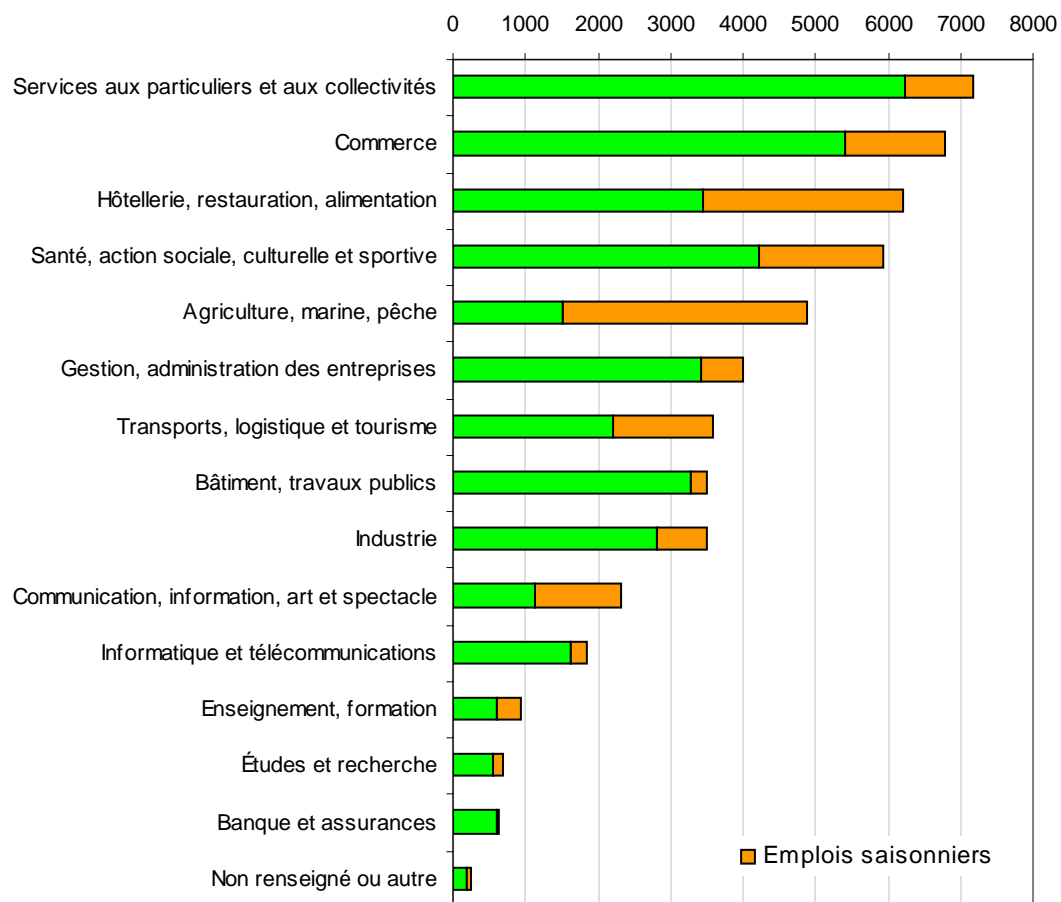
## TOP 20 des métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement dans les BdR

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2348	53,8	10,8
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2289	36,8	86,1
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1984	21,6	17,1
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1954	38,5	48,4
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	1736	34,5	29,5
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1730	55,7	5,8
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1323	36,7	61,1
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1279	51,4	19,2
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	1264	23,4	10,7
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1245	25,0	66,4
Employés de l'hôtellerie	1069	45,2	78,5
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	988	24,2	40,7
Employés de maison et personnels de ménage	955	50,0	22,8
Professionnels des spectacles	941	10,2	67,6
Cuisiniers	894	62,3	39,3
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	852	48,8	6,1
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	780	70,9	8,7
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	769	56,7	8,0
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	749	56,6	30,1
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	736	29,9	98,0

Source : CRE-CCIMP d 'après données enquête Besoins en Main d 'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

# → 39 % des projets de recrutement en 2010 liés aux services, à la vente et à l'hôtellerie/restauration.

Projets de recrutement par grandes familles professionnelles en 2010 - BdR

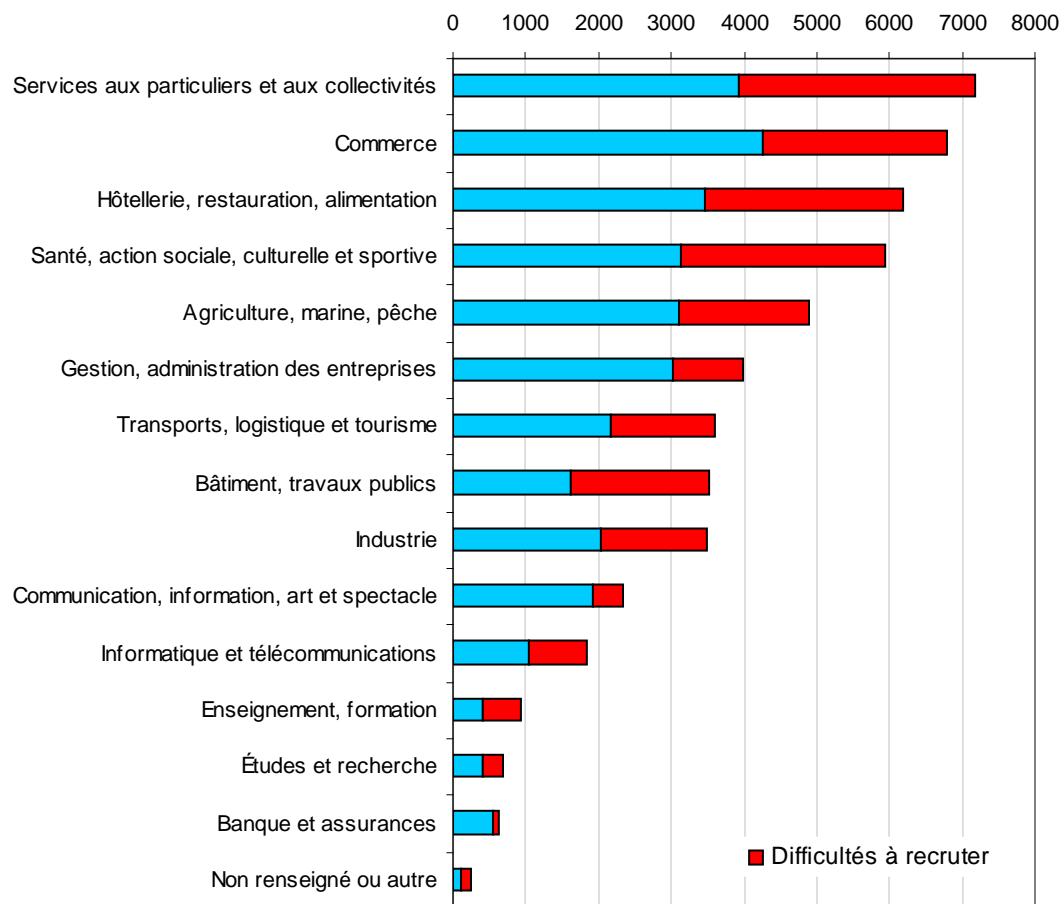


Les profils les plus recherchés par les employeurs concernent les métiers :

- **Des services aux particuliers et aux collectivités** : Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, employées de maison, assistantes maternelles, agents d'entretiens, de surveillance,...
- **De la vente** : commerciaux en entreprises, vente aux particuliers.
- **De l'hôtellerie, restauration, alimentation**, avec une forte prédominance des métiers liés à la restauration (serveurs, employés polyvalents de cuisine, cuisiniers).
- **Des fonctions sanitaires et sociales**, réparties à parts égales entre santé et action sociale.
- **De l'agriculture**, mais avec une très forte proportion d'emplois saisonniers (69%)

# → 40 % des projets de recrutement jugés comme difficiles à réaliser par les chefs d'entreprises.

Projets de recrutement par grandes familles professionnelles en 2010 - BdR



Le BTP particulièrement touché par les difficultés de recrutements :

→ 56% des projets sont jugés comme difficiles à réaliser.

→ Les difficultés portent particulièrement sur les postes qualifiés : géomètres et charpentiers (100%), couvreurs (89%), technicien et chargés d'étude du BTP (83%), Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation (72%),...

→ Les maçons font exception avec de nombreux projets de recrutement (535) et peu de difficultés de recrutement (36%).

Les métiers de la santé : des profils en tension

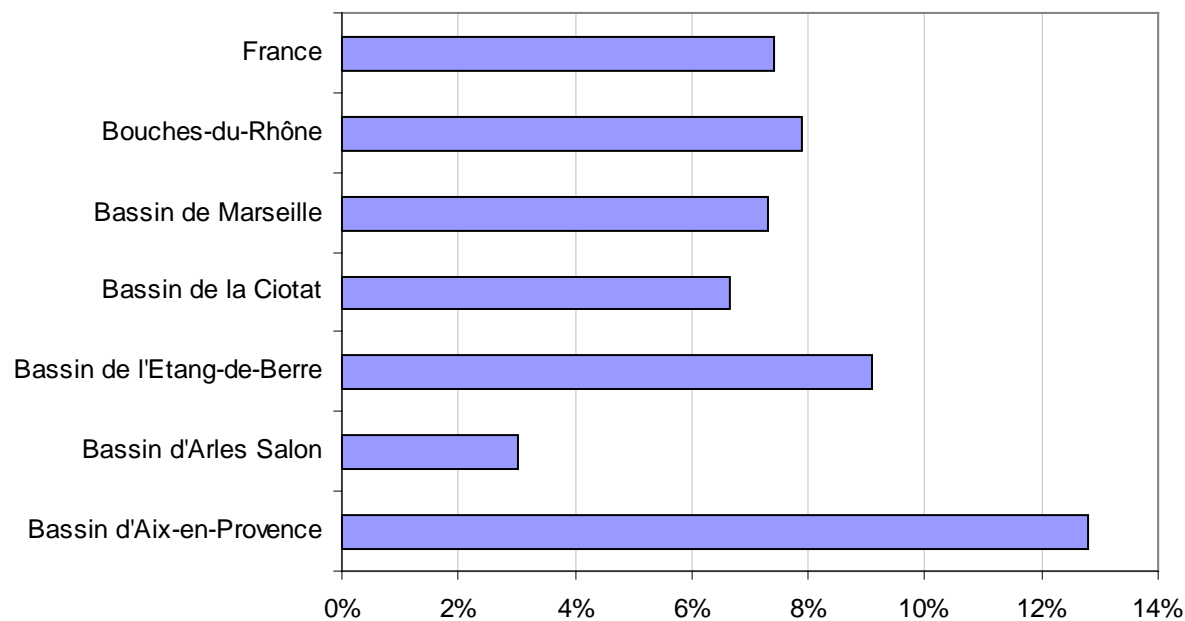
→ La santé compte de nombreux projets jugés difficiles à réaliser dans la plupart des spécialités : infirmiers (71%), professionnels para-médicaux\* (84%), dentistes (100%), appareillage médical (63%),...

Et d'autres métiers dans les services, la vente, les HCR,....

→ Assistantes maternelles (86%), représentants auprès des particuliers (74%), boulangers-pâtisseries (70%), cuisiniers et chefs cuisiniers (64%), conducteurs de transports en commun sur route (88%),....

# → Un recrutement de fonction « supérieure »\* dans la moyenne nationale

Part des projets de recrutements 2010 dans les fonctions "supérieures"



Le département des Bouches-du-Rhône dans la moyenne mais avec des disparités locales :

→ Une sur-représentation des fonctions supérieures\* sur Aix-en-Provence sur des profils « informatique » et sur l'Etang-de-Berre sur des profils industriels

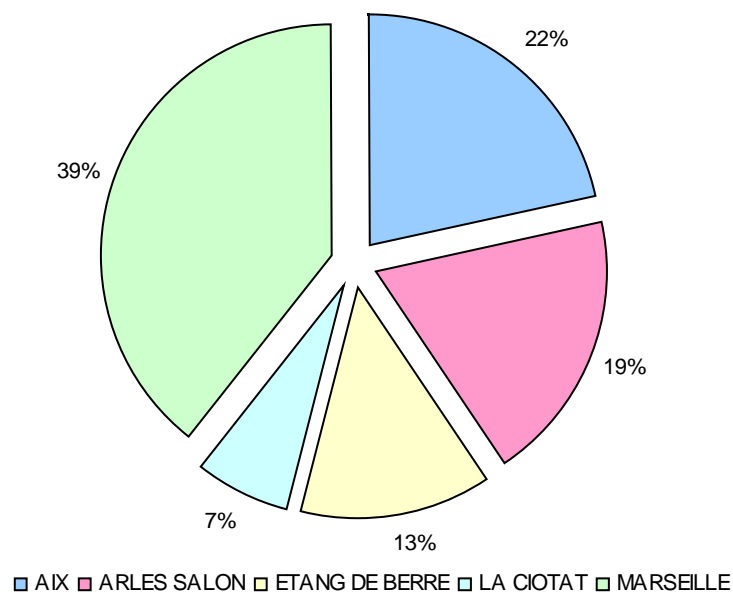
→ Une sous-représentation sur Arles-Salon, mais qui doit être relativisée en raison du très grand nombre de projets de recrutements dans le domaine agricole.

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi,

\*liste des métiers sélectionnés en annexe, essentiellement des profils ingénieurs et cadres auxquels ont été ajoutés des fonctions supérieures de la santé et l'éducation.

## → 5 bassins d'emplois\*, 5 profils

Répartition des projets de recrutement 2010  
par bassins d'emplois\*



Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

Globalement les principaux secteurs employeurs en volumes sont identiques : Services, commerce, hôtellerie, restauration, alimentation,....

Mais des spécificités locales sont perceptibles :

- Innovation (technologique et culturelle), pour Aix-en Provence
- Emplois résidentiels, pour Marseille.
- Industrie (au sens large), pour l'Etang-de-Berre.
- Agroalimentaire et tourisme, pour Arles-Salon
- Mécanique, BTP, logistique, pour La Ciotat.

*Dans les pages suivantes nous mettrons l'accent non pas sur les secteurs ayant le plus de projets de recrutement, mais sur ceux spécifiques aux bassins d'emplois\*.*

\*au sens du pôle emploi (voir carte)



P10 Pôle Ressources Economiques



MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE

# → Aix-en-Provence : spécifique sur l'innovation et la culture

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois d'Aix-en-Provence

Aix-en-Provence		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	%
Industrie	Agriculture, marine, pêche	688	44%	43%	6%
	Industries de process	255	25%	64%	2%
	Mécanique, travail des métaux	121	32%	0%	1%
	Maintenance	144	45%	5%	1%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	88	37%	5%	1%
	Électricité, électronique	123	50%	4%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	61	28%	28%	1%
	Bâtiment, travaux publics	672	56%	6%	6%
	Gestion, administration des entreprises	885	22%	20%	8%
	Transports, logistique et tourisme	939	49%	44%	8%
Informatique et télécommunications	841	49%	3%	7%	
Études et recherche	253	57%	9%	2%	
Commerce	1778	46%	16%	16%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	1084	52%	39%	10%	
Banque et assurances	93	33%	0%	1%	
Communication, information, art et spectacle	678	9%	59%	6%	
Services aux particuliers et aux collectivités	1643	49%	13%	14%	
Enseignement, formation	253	61%	35%	2%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	701	67%	23%	6%	
Autres	50			0%	
<b>Total</b>	<b>11350</b>	<b>45%</b>	<b>24%</b>	<b>100%</b>	

Une spécificité dans les TIC, l'innovation et le spectacle.

(classement par spécificité)

→ 841 projets de recrutements dans l'informatique et les télécommunications, principalement (576) pour des chefs de projets informatique (ingénieurs et cadres, R&D).

→ 253 projets de recrutements dans les études et recherche (R&D industrielle)

→ 123 projets de recrutement dans les industries électroniques et électriques.

→ 600 projets de recrutement pour les professionnels du spectacle, les professeurs d'art et les artistes.

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

Sur-représentation (> 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)  
 Sous-représentation (< 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



# 40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin d'Aix-en-Provence

Aix-en-Provence	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	815	49,8	6,9
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	576	49,1	0,6
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	497	60,5	7,7
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	382	50,0	49,3
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	345	37,0	23,5
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	311	35,7	84,6
Employés de maison et personnels de ménage	303	49,0	26,6
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	284	39,6	11,4
Professionnels des spectacles	279	0,0	77,1
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	269	0,0	67,0
Télévendeurs	268	54,1	0,0
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	259	38,4	9,4
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	241	60,0	9,2
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	224	55,8	89,9
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	204	61,8	34,7
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	204	79,5	3,1
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	189	13,5	51,8
Agents d'accueil et d'information, standardistes	183	2,6	71,9
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	160	88,4	0,0
Conducteurs de transport en commun sur route	160	100,0	0,0
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	158	26,2	30,1
Cuisiniers	136	73,4	30,8
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	130	22,8	3,3
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	126	71,5	21,9
Conducteurs et livreurs sur courte distance	123	44,3	17,5
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	123	73,8	6,8
Employés de la comptabilité	118	26,2	5,9
Vendeurs généralistes	117	36,7	7,6
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	115	39,2	18,9
Vendeurs en produits alimentaires	113	15,7	71,9
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	113	66,7	0,0
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	112	9,2	93,0
Employés de libre-service	112	7,7	0,0
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	110	33,5	64,6
Maîtrise des magasins, marchandiseurs	106	74,1	0,0
Techniciens de production et d'exploitation (installation, maintenance, support...) de systèmes d'information	103	27,3	17,7
Sportifs et animateurs sportifs	103	75,7	52,6
Électriciens du bâtiment	99	54,8	22,6
Employés de l'hôtellerie	99	48,1	56,8
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	73	37,0	25,2



# → Marseille, économie résidentielle : santé, action sociale, banques, services,...

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de Marseille

Marseille		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	%
Industrie	Agriculture, marine, pêche	473	30%	11%	2%
	Industries de process	102	64%	5%	0%
	Mécanique, travail des métaux	172	9%	0%	1%
	Maintenance	193	44%	6%	1%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	47	39%	0%	0%
	Électricité, électronique	143	21%	14%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	70	53%	4%	0%
	Bâtiment, travaux publics	1113	38%	4%	5%
	Gestion, administration des entreprises	2109	22%	9%	10%
	Transports, logistique et tourisme	955	44%	23%	5%
	Informatique et télécommunications	792	39%	24%	4%
	Études et recherche	197	49%	3%	1%
	Commerce	2788	42%	22%	14%
	Hôtellerie, restauration, alimentation	1841	42%	32%	9%
Banque et assurances	457	14%	8%	2%	
Communication, information, art et spectacle	1348	18%	46%	7%	
Services aux particuliers et aux collectivités	3741	45%	11%	18%	
Enseignement, formation	378	45%	27%	2%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	3461	48%	29%	17%	
Autres	197				
<b>Total</b>	<b>20577</b>	<b>39%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	

## Marseille en demande de métiers liés à une économie résidentielle

(classement par spécificité)

→ 457 projets dans les banques et assurances, dont 216 cadres.

→ 3461 projets de recrutement dans la santé, l'action sociale et l'animation (57% dans le domaine de la santé).

→ 1348 projets de recrutement pour les professionnels du spectacle, les professeurs d'art et les artistes dont 40 pour des professionnels du spectacle.

→ 3741 projets dans les services aux particuliers et aux collectivités : agents d'entretiens de locaux (1251), aides à domicile (858).

→ 2109 projets dans la gestion et l'administration des entreprises : secrétaires, agents administratifs, comptabilité, accueil,...

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

- Sur-representation (> 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)
- Sous-representation (< 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P13

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



# 40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de Marseille

Marseille	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1251	15,7	12,4
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	858	66,3	11,5
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	802	44,6	22,1
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	790	47,6	59,5
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	728	55,2	6,8
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	715	21	11,2
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	561	31,5	37,0
Professionnels des spectacles	558	8,3	64,8
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	529	39,7	26,6
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	497	18,3	29,6
Assistantes maternelles	426	85,8	0,0
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	425	56,8	6,4
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	421	80,3	13,0
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	408	36,9	29,7
Employés de maison et personnels de ménage	400	59,9	23,0
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	367	25,2	8,1
Techniciens d'études et de développ. en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)	359	32,6	7,3
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	335	40,8	27,3
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	332	22,7	12,1
Employés de l'hôtellerie	321	36	65,4
Cuisiniers	319	68,1	25,3
Caissiers, pompistes	314	1,2	68,1
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	279	6,5	51,6
Employés de la comptabilité	254	17,2	3,7
Agents d'accueil et d'information, standardistes	247	17,9	26,6
Maçons	242	26,5	2,4
Sportifs et animateurs sportifs	237	55,2	51,5
Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs)	217	48,6	0,0
Educateurs spécialisés	205	52,6	11,3
Techniciens médicaux et préparateurs	204	23,1	15,8
Assistants de communication	201	20,4	15,5
Télévendeurs	199	70,2	0,0
Techniciens de production et d'exploitation (installation, maintenance, support...) de systèmes d'information	188	58,7	53,0
Vendeurs généralistes	183	28,2	5,4
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	181	39,4	26,9
Conducteurs et livreurs sur courte distance	171	61,4	14,9
Vendeurs en produits alimentaires	168	69,8	25,5
Jardiniers salariés, paysagistes	159	36,1	3,2
Agents de services hospitaliers	158	0	57,4
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	153	86,7	0,0

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

# → Étang-de-Berre: Industrie, BTP et logistique

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de l'Etang de Berre

Etang de Berre		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	%
Industrie	Agriculture, marine, pêche	457	47%	45%	7%
	Industries de process	300	45%	20%	4%
	Mécanique, travail des métaux	227	59%	7%	3%
	Maintenance	241	34%	5%	3%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	185	57%	0%	3%
	Électricité, électronique	14	50%	0%	0%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	8	100%	0%	0%
	Bâtiment, travaux publics	892	64%	7%	13%
Gestion, administration des entreprises	455	34%	20%	7%	
Transports, logistique et tourisme	637	31%	23%	9%	
Informatique et télécommunications	77	15%	0%	1%	
Études et recherche	82	12%	0%	1%	
Commerce	992	16%	19%	14%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	827	24%	19%	12%	
Banque et assurances	25	13%	0%	0%	
Communication, information, art et spectacle	17	47%	0%	0%	
Services aux particuliers et aux collectivités	685	35%	20%	10%	
Enseignement, formation	170	57%	44%	2%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	640	29%	28%	9%	
Autres	25				
<b>Total</b>	<b>6956</b>	<b>36%</b>	<b>19%</b>	<b>100%</b>	

## L'Étang de Berre, territoire industriel

(classement par spécificité)

→ 975 projets de recrutement dans l'industrie : Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (109), Dessinateurs en mécanique et travail des métaux (89), Ingénieurs et cadres de fabrication et de production(86),....

A noter : 51% des projets d'embauche d'ingénieurs et de cadres de l'industrie du département se trouvent dans le bassin d'emplois de l'Étang de Berre.

→ 892 des projets de recrutement dans le BTP : Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics (198), Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation(94), Maçons (70),...

→ 637 des projets de recrutement dans le transport logistique : Ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers... )(209), Conducteurs routiers et grands routiers(163),...

Et, vraisemblablement preuve indirecte des mutations économiques qui touchent ce territoire : une sur-représentation de la demande de formateurs.

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

- Sur-représentation (> 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)
- Sous-représentation (< 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



P15

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



# 40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de l'Etang de Berre

Etang-de-Berre	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	329	13,4	9,1
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	261	26,4	23,0
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	221	33,1	2,1
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	221	38,3	48,0
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	209	40,6	21,7
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	200	47,8	0,0
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	198	96,4	0,0
Employés de libre-service	196	7	10,1
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	194	15,2	8,8
Sportifs et animateurs sportifs	177	53,1	37,9
Conducteurs routiers et grands routiers	163	38,2	0,0
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	158	54,6	93,4
Caissiers, pompistes	146	9,3	25,1
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	132	13	65,3
Agents d'accueil et d'information, standardistes	120	52,2	33,2
Vendeurs généralistes	110	0	53,5
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	109	23,6	0,0
Cuisiniers	98	39,3	17,6
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	95	22	57,3
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	95	0	41,1
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	94	80,1	11,3
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	92	17,3	0,0
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	90	24,3	17,6
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	89	46,8	16,8
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	88	77	0,0
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	87	19,6	0,0
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	86	36,1	0,0
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	85	24,4	23,4
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	80	91,7	0,0
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	79	9	0,0
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	77	38,5	34,7
Maçons	70	21,3	0,0
Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	64	68,2	0,0
Électriciens du bâtiment	62	37,2	0,0
Employés de l'hôtellerie	62	16,6	86,0
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	61	0	100,0
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	60	27,3	9,7
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics et d'engins lourds de levage	60	58,7	0,0
Plombiers, chauffagistes	59	56	0,0
Employés de la comptabilité	59	4,4	0,0

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

# → Arles-Salon : Agriculture, agro-alimentaire et tourisme

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois d'Arles - Salon

Arles - Salon		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	%
	Agriculture, marine, pêche	3090	35%	88%	31%
Industrie	Industries de process	317	53%	85%	3%
	Mécanique, travail des métaux	86	38%	6%	1%
	Maintenance	129	57%	22%	1%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	11	86%	36%	0%
	Électricité, électronique	76	40%	6%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	25	72%	24%	0%
	Bâtiment, travaux publics	516	71%	9%	5%
Gestion, administration des entreprises	308	41%	20%	3%	
Transports, logistique et tourisme	700	37%	66%	7%	
Informatique et télécommunications	35	30%	0%	0%	
Études et recherche	112	2%	92%	1%	
Commerce	800	32%	25%	8%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	1846	57%	68%	19%	
Banque et assurances	24	0%	0%	0%	
Communication, information, art et spectacle	94	75%	33%	1%	
Services aux particuliers et aux collectivités	741	36%	23%	7%	
Enseignement, formation	67	100%	31%	1%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	850	48%	33%	9%	
Autres	57				
<b>Total</b>		<b>9884</b>	<b>44%</b>	<b>58%</b>	<b>100%</b>

Arles - Salon : Une demande spécifique dans le domaine de l'agroalimentaire et un important secteur des HCR.

(classement par spécificité)

→ 3090 projets de recrutement dans le domaine agricole, mais des emplois en très grande partie saisonniers : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (1825), Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (659),...

→ 317 projets de recrutement dans les industries de process dont 204 pour des Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires.

→ 1846 projets de recrutement dans le domaine des Hôtels/café/restaurants : Serveurs de cafés, de restaurants et commis (567), Employés de l'hôtellerie (542), Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (365),...

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

Sur-représentation (> 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)  
 Sous-représentation (< 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



## 40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin d'Arles-Salon

Arles-Salon	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1825	33,2	86,5
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	659	28,9	100,0
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	567	59,6	69,5
Employés de l'hôtellerie	542	53,8	88,3
Maraîchers, horticulteurs salariés	393	47,2	98,7
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	365	57,7	54,3
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	328	45,7	24,7
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	296	5,5	95,5
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	265	20,2	64,4
Cuisiniers	236	68,3	69,9
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	204	63,8	93,3
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	173	19,5	26,4
Employés de maison et personnels de ménage	168	29,6	18,0
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	136	86,3	0,0
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	134	44,2	53,7
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	117	80,6	13,0
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	114	86,6	3,7
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	110	0	94,0
Vendeurs généralistes	109	0	60,6
Jardiniers salariés, paysagistes	107	38,8	59,3
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	106	86,6	0,0
Sportifs et animateurs sportifs	104	61,8	32,9
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	100	9,1	14,9
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	98	18,8	44,2
Maçons	97	67,2	10,4
Caissiers, pompistes	91	0	24,7
Agents de services hospitaliers	88	31	22,5
Employés de libre-service	82	5,9	19,2
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	81	68,1	51,2
Conducteurs et livreurs sur courte distance	75	63,9	48,3
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	70	23,7	21,8
Éleveurs salariés	69	58,4	29,2
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration (y compris établissements de restauration collective)	68	0	0,0
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	64	91,8	10,9
Conducteurs de transport en commun sur route	62	95,2	4,8
Vendeurs en produits alimentaires	61	18,2	21,8
Conducteurs routiers et grands routiers	59	51,4	31,5
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	56	100	17,3
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	50	0	100,0
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	48	43,6	0,0

# → La Ciotat : Mécanique, BTP et logistique

Répartition des projets de recrutement sur le bassin d'emplois de La Ciotat

La Ciotat		Projets (nb)	Difficiles (%)	Saison. (%)	%
Industrie	Agriculture, marine, pêche	180	22%	55%	5%
	Industries de process	55	16%	5%	2%
	Mécanique, travail des métaux	108	35%	24%	3%
	Maintenance	43	17%	0%	1%
	Ingénieurs et cadres de l'industrie	33	27%	0%	1%
	Électricité, électronique	27	65%	0%	1%
	Matériaux souples, bois, industries graphiques	10	60%	60%	0%
Bâtiment, travaux publics	318	49%	13%	9%	
Gestion, administration des entreprises	237	9%	15%	7%	
Transports, logistique et tourisme	363	23%	41%	10%	
Informatique et télécommunications	101	69%	0%	3%	
Études et recherche	42	32%	0%	1%	
Commerce	421	29%	20%	12%	
Hôtellerie, restauration, alimentation	595	23%	52%	17%	
Banque et assurances	38	0%	0%	1%	
Communication, information, art et spectacle	186	8%	71%	5%	
Services aux particuliers et aux collectivités	353	62%	1%	10%	
Enseignement, formation	74	54%	72%	2%	
Santé, action sociale, culturelle et sportive	282	28%	31%	8%	
Autres	16				
<b>Total</b>	<b>3482</b>	<b>31%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>	

## La Ciotat : Mécanique, BTP et transports/logistique

(classement par spécificité)

→ 108 projets de recrutement dans la mécanique et le travail des métaux : Dessinateurs en mécanique et travail des métaux (35), Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons (27), Techniciens en mécanique et travail des métaux (17).

→ 363 projets dans le transport logistique : Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (135), Conducteurs de véhicules légers (47), Conducteurs et livreurs sur courte distance (46),...

→ 318 projets dans le BTP : Électriciens du bâtiment (57), Maçons (56), Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (54),...

→ 595 projets de recrutement dans le domaine des Hôtels/café/restaurants

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi

Sur-représentation (> 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)

Sous-représentation (< 40 % à la part observée en moyenne pour l'ensemble des 4 autres bassins d'emplois)



# 40 premiers métiers en nombre de projets sur le Bassin de La Ciotat

La Ciotat	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	246	25,9	63,6
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	169	52,5	2,6
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	167	3,6	37,3
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	153	71,1	0,0
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	135	8,9	78,2
Cuisiniers	104	37,9	44,1
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	101	14,6	0,0
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	83	5	54,6
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	70	31,8	38,3
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	70	88,3	0,0
Sportifs et animateurs sportifs	69	17,9	44,5
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	65	57,1	82,0
Assistantes maternelles	64	100	0,0
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	63	19,1	69,3
Professionnels des spectacles	61	12,3	80,9
Employés de maison et personnels de ménage	60	65,3	0,0
Électriciens du bâtiment	57	64,5	64,5
Maçons	56	56,5	10,6
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	54	0	0,0
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	54	0	0,0
Vendeurs généralistes	53	0	60,3
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	52	0	51,3
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers...)	47	66	9,0
Conducteurs et livreurs sur courte distance	46	15,1	28,1
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	46	71,2	0,0
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	45	40,7	30,9
Employés de l'hôtellerie	45	39,7	93,0
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	42	31,7	0,0
Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...)	41	0	12,0
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	39	43,7	12,5
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	37	11,2	0,0
Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	35	44,2	0,0
Employés de la banque et des assurances	32	0	0,0
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	32	16,4	0,0
Vendeurs en produits alimentaires	31	0	28,9
Employés de libre-service	31	0	77,5
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	30	69,6	0,0
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	27	30,4	68,2
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	27	26,3	0,0
Conducteurs de transport en commun sur route	26	100	0,0

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2010 - Pôle Emploi



P20

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



# ANNEXES



P21

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



## Métiers sélectionnés pour les fonctions « supérieures »

Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes), Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique, Cadres de la banque, Cadres de l'hôtellerie et de la restauration (y compris établissements de restauration collective), Cadres des assurances, Cadres des magasins de vente du commerce de détail, Cadres des ressources humaines et du recrutement, Cadres et maîtres d'équipage de la marine, Cadres et techniciens de la documentation, Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement, Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité, Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres), Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique, Ingénieurs et cadres de fabrication et de production, Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement, Ingénieurs et cadres des télécommunications, Ingénieurs et cadres des transports, Ingénieurs et cadres d'études, Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques, Ingénieurs et cadres technico-commerciaux, Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture, Journalistes et cadres de l'édition, Cadres dirigeants des grandes entreprises, Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs, Avocats, notaires, géomètres-experts, huissiers de justice et autres professionnels du droit, Professeurs du supérieur, Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur), Cadres de la communication, Psychologues, psychothérapeutes, Architectes, Cadres de l'immobilier, syndics, Pharmaciens, Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie), Médecins, Vétérinaires, Dentistes



## Rendez-vous sur [www.ccimp.com](http://www.ccimp.com) [rubrique Ressources Eco]



**Attention! Vous êtes à un clic de l'ensemble de l'information économique stratégique locale et c'est en accès libre...**