



Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



# Projets de recrutement 2009 dans le département des BdR Exploitation de l'enquête BMO



P2

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



## Enquête BMO : net repli des projets de recrutement pour 2009

Cette enquête porte sur le recensement des projets de recrutement des entreprises privées pour l'année 2009. Chaque année, le Pôle Emploi (Unedic) et le Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Credoc) réalisent une étude sur les besoins en main d'œuvre dans les établissements du champ Unedic, hors agences d'intérim.

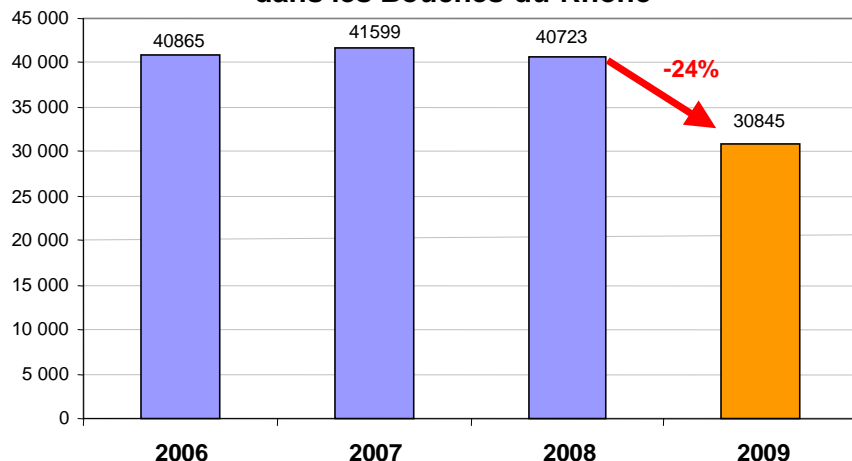
Les tableaux de données de cette enquête ont été exploités pour les Bouches-du-Rhône par le Centre de Ressources Économiques de la CCIMP.

Avec 30 845 projets de recrutement pour 2009; le département des bouches-du-Rhône connaît un fort recul des projets de recrutement, -24%, soit environ 10 000 projets en moins en 2009 par rapport à 2008. Cette baisse est dans la moyenne nationale mais supérieure à la moyenne de la région Paca (-19%).

Parmi tous les métiers recensés par l'enquête, ceux principalement liés à l'industrie, au BTP et à la logistique sont particulièrement touchés.

## ➔ Des projets de recrutement en forte baisse

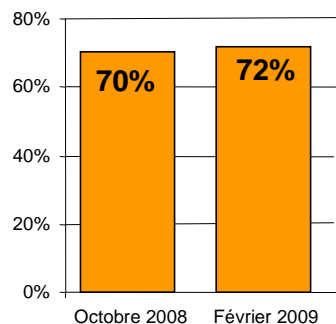
Projets de recrutement  
dans les Bouches-du-Rhône



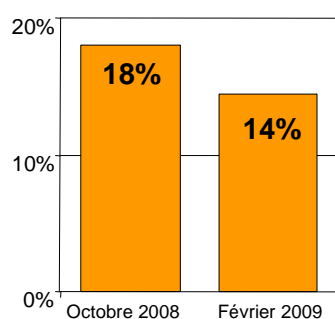
Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre -Pôle Emploi

En matière d'emploi, avez-vous l'intention de:

Maintenir mes effectifs



Embaucher



Source : CRE - CCIMP , données de panel

➔ 30 846 projets de recrutement pour 2009 dans le département.

➔ 24% de baisse par rapport à 2008, diminution dans la moyenne nationale mais supérieure à la région PACA (-19%)\*

➔ Tous les secteurs sont touchés, mais les métiers liés au BTP (-46%) , à l'industrie (-36%) et au transport -logistique (-38%) le sont plus particulièrement.

➔ 22% de ces projets correspondent à des emplois saisonniers (principalement dans les métiers liés au tourisme.

➔ 46% de ces projets de recrutement sont jugés comme difficiles à réaliser par les chefs d'entreprises.

➔ Résultats conformes aux observations réalisées par l'observatoire avancé de la crise du Centre de Ressources Économique de la CCIMP dans ces enquêtes.



P4

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



## TOP 10 des métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement dans les BdR

	Projets de recrutement	Difficultés à recruter(%)	Emplois saisonniers(%)
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	2597	36%	34%
Agents d'entretien	1859	29%	18%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	1819	69%	7%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	1679	30%	69%
Agents de gardiennage et de sécurité	1201	63%	4%
Représentants, VRP	870	54%	2%
Secrétaires, assistantes	843	19%	10%
Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	838	67%	0%
Aides-soignants	811	67%	16%
Cuisiniers	730	57%	48%

Source : CRE-CCIMP d'après données enquête Besoins en Main d'Œuvre 2009 - Pôle Emploi



# → Un recul des projets de recrutement dans tous les métiers (1/2)



**Services aux entreprises et emplois transversaux : des métiers qui résistent relativement bien.**

**8 378 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (-17%)**

Cette classe regroupe un ensemble hétérogène allant de la R&D aux coursiers, en passant par la formation. Parmi les principaux métiers citons : les agents de sécurité avec 1201 projets de recrutement (+7% par rapport à 2008), d'entretien (1 859 projets de recrutement, -4%) et les secrétaires (843 projets de recrutement, -24%).



**Services au particuliers : les principaux métiers résistent relativement bien**

**5 129 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 8%)**

Les deux principaux métiers de cette classe restent relativement stable : Employés de maison et assistantes maternelles (1 819 projets de recrutement, -2%); animateurs socioculturels, de sport et de loisirs (1 679 projets de recrutement, +2%);



**Hôtels, café restaurant & agences de voyage : des difficultés mais de nombreux projets de recrutement**

**3 572 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 20%)**

Les projets de recrutement d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.) diminuent fortement (2 597 projets de recrutement, -24%)



**Commerce - Vente : fort recul, principalement sur les métiers au contact de la clientèle**

**3 521 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 29%)**

Trois exceptions : les chefs de rayon (+26%), les magasiniers qualifiés (+24%) et les vendeurs en alimentation (+18%)



**Industrie : très fort recul des projets de recrutement**

**3 225 projets de recrutement en 2009 (-36%)**

Parmi les principaux métiers « industriels », tous sont touchés, à l'exception des techniciens maintenance qui restent stables et des ingénieurs et cadres techniques (-8%).



P6

Pôle Ressources Economiques

MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



## → Un recul des projets de recrutement dans tous les métiers (1/2)



**BTP : éclatement de la bulle, mais reste un secteur important de recrutement**

**2 405 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 46%)**

Deux métiers résistent toutefois bien : les conducteurs d'engins (+12%) et les ouvriers non qualifiés du second œuvre (-1,3%).

A noter que par rapport à son poids dans l'économie (9% des emplois salariés), les projets de recrutement dans les métiers spécifiques au BTP représentent 11% des projets de recrutement du département des Bouches-du-Rhône.



**Santé : les métiers d'infirmiers et de sages femmes restent des valeurs sûres**

**1 806 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 20%)**

L'essentiel de la baisse provient d'un recul des projets de recrutement des professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.) qui enregistrent une baisse de -50%, et des aides-soignants (-21%). Les métiers d'infirmiers et de sages femmes restent des valeurs sûres avec 694 projets de recrutement en 2009 (+ 4%).



**Transport - logistique : Un secteur transversal qui souffre des difficultés des autres secteurs**

**1 278 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 38%)**

Le recul du nombre de projets de recrutement touche aussi bien la logistique, avec une diminution de - 45% pour les ouvriers non qualifiés de la manutention, que le transport, principalement routier, avec un recul de - 25% pour les conducteurs routiers et grands routiers



**Informatique: une valeur refuge**

**1 147 projets de recrutement dans le département des Bouches du Rhône en 2009 (- 8%)**

Dans le contexte actuel on note une relative stabilité des projets de recrutement le recul étant principalement causé par une limitation de ses projets d'embauche de cadres.



**Banque et assurance : des banques fragilisées**

**168 projets de recrutement en 2009 (- 67%)**

Les employés et techniciens de la banque font les frais de la crise avec seulement 37 projets de recrutement en 2009 (357 en 2008)



P7



Pôle Ressources Economiques



MARSEILLE PROVENCE  
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE



**ANNEXE**

## → Détail des métiers spécifiques par grands secteurs



### Projets de recrutement

Services aux entreprises & emplois transversaux	2008	2009	variation %
Agents d'entretien	1933	1859	-3,8%
Agents de gardiennage et de sécurité	1126	1201	6,7%
Secrétaires, assistantes	1103	843	-23,6%
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	693	646	-6,8%
Autres employés administratifs d'entreprises	518	638	23,2%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	850	549	-35,4%
Formateurs, recruteurs	402	435	8,2%
Agents et hôtesse d'accueil, standardistes	720	401	-44,3%
Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	646	322	-50,2%
Cadres administratifs, comptables et financiers	319	321	0,6%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	262	276	5,3%
Employés de la comptabilité	308	230	-25,3%
Coursiers, conducteurs-livreurs	521	196	-62,4%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	223	186	-16,6%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments, etc.)	252	130	-48,4%
Cadres de la communication, de la documentation, de l'édition, journalistes	171	108	-36,8%
Assistants de la communication, interprètes	48	37	-22,9%

### Projets de recrutement



Services aux particuliers	2008	2009	variation %
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	1855	1819	23,2%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	1646	1679	-3,8%
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	793	693	-50,2%
Éducateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	445	465	6,7%
Assistants sociaux et conseillers familiaux	175	155	-6,8%
Coiffeurs, esthéticiens, manucures	263	109	8,2%
Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	78	77	-23,6%
Employés des services divers (pompistes, teinturiers, blanchisseurs, etc.)	151	73	-35,4%
Jardiniers	149	59	-44,3%

## → Détail des métiers spécifiques par grands secteurs



Tourisme et agences de voyage	2008	2009	variation %
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	3420	2597	-24,1%
Cuisiniers	794	730	-8,1%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	105	130	23,8%
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	163	115	-29,4%

### Projets de recrutement



Commerce - Vente	2008	2009	variation %
Représentants, VRP	1274	870	-31,7%
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	921	595	-35,4%
Caissiers, employés de libre-service	1174	514	-56,2%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	262	329	25,6%
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	395	298	-24,6%
Vendeurs en alimentation	223	262	17,5%
Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	271	220	-18,8%
Magasiniers qualifiés	155	192	23,9%
Bouchers, charcutiers, boulangers	217	163	-24,9%
Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers, etc.)	87	78	-10,3%



BTP	2008	2009	variation %
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	478	350	-26,8%
Maçons qualifiés	718	258	-64,1%
Cadres du BTP	404	233	-42,3%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	231	228	-1,3%
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	275	202	-26,5%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes, etc.)	473	193	-59,2%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton, etc.)	284	169	-40,5%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	337	167	-50,4%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	342	161	-52,9%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	404	148	-63,4%
Électriciens qualifiés du bâtiment	262	144	-45,0%
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	95	106	11,6%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	165	46	-72,1%

## → Détail des métiers spécifiques par grands secteurs

Industrie	Projets de recrutement		
	2008	2009	variation %
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	432	434	0,5%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	403	369	-8,4%
Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux	416	247	-40,6%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs, etc.)	537	235	-56,2%
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	272	223	-18,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	473	217	-54,1%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	339	209	-38,3%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs, etc.)	337	168	-50,1%
Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	185	139	-24,9%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	74	137	85,1%
Techniciens, agents de maîtrise de la chimie	46	133	189,1%
Autres ouvriers qualifiés de l'industrie	160	124	-22,5%
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	199	95	-52,3%
Métalliers, serruriers industriels qualifiés	174	93	-46,6%
Ouvriers non qualifiés du bois	178	81	-54,5%
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers, etc.)	109	63	-42,2%
Autres ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal (forgerons, tuyauteurs, etc.)	85	52	-38,8%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	87	37	-57,5%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	51	36	-29,4%
Ouvriers non qualifiés de la chimie	79	28	-64,6%
Ouvriers qualifiés des industries graphiques (impression, brochure, reliure, photogravure, etc.)	41	23	-43,9%
Autres ouvriers qualifiés du bois	50	18	-64,0%
Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	57	16	-71,9%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	18	15	-16,7%
Ouvriers qualifiés de la chimie	44	14	-68,2%
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	43	11	-74,4%
Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	83	8	-90,4%
Ouvriers qualifiés de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	30	0	-100,0%





## → Détail des métiers spécifiques par grands secteurs



Projets de recrutement			
Santé	2008	2009	variation %
Aides-soignants	1020	811	-20,5%
Infirmiers, sages-femmes	670	694	3,6%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.)	409	203	-50,4%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires, etc.)	156	98	-37,2%



Projets de recrutement			
Transport - Logistique	2008	2009	variation %
Conducteurs routiers et grands routiers	625	470	-24,8%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	681	375	-44,9%
Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt, etc.)	199	164	-17,6%
Conducteurs routiers de transport en commun	215	76	-64,7%
Conducteurs d'engins de traction et de levage	137	67	-51,1%
Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance, etc.)	168	61	-63,7%
Agents d'exploitation des transports	15	35	133,3%
Cadres des transports et navigants de l'aviation civile	28	30	7,1%



Projets de recrutement			
Informatique	2008	2009	variation %
Ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux)	918	838	-8,7%
Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	258	265	2,7%
Opérateurs de saisie informatique	77	44	-42,9%



Projets de recrutement			
Banques et assurances	2008	2009	variation %
Cadres de la banque et des assurances	76	84	10,5%
Employés et techniciens des assurances	75	47	-37,3%
Employés et techniciens de la banque	357	37	-89,6%



## Rendez-vous sur [www.ccimp.com](http://www.ccimp.com) [rubrique Ressources Eco]



**Attention! Vous êtes à un clic de l'ensemble de l'information économique stratégique locale et c'est en accès libre...**